

# ZEUTHEN STORM

COPENHAGEN | NEW YORK

## Job- og personprofil

Vicedirektør med lægefagligt ansvar til Sjællands Universitetshospital

# ZEUTHEN STORM

COPENHAGEN | NEW YORK

## Baggrund

Sjællands Universitetshospital søger en ny vicedirektør med lægefagligt ansvar, da vores nuværende vicedirektør er blevet koncerndirektør i Region Sjælland.

I den anledning er Zeuthen Storm blevet bedt om at assistere ved ansættelsen af vicedirektøren med lægefagligt ansvar hurtigst muligt og optimalt set med tiltrædelse 1. december 2021

Dokumentet indeholder en job- og personprofil for den lægefaglige vicedirektør.

Jobprofilen fokuserer på opgaverne og rammerne for stillingen.

Personprofilen fokuserer på krav og ønsker til den ideelle profil.

## Om Sjællands Universitetshospital

Sjællands Universitetshospital, der i al virksomhed tager udgangspunkt i patienten, består af hospitalerne i Køge og Roskilde, og har aktiviteter på flere af regionens øvrige sygehuse.

Etableringen af et universitetshospital i Køge er i fuld gang: Forskningsindsatsen er mangedoblet, 1. februar 2019 startede Region Sjællands første lægestuderende, aktiviteten er udvidet markant bl.a. efter hjemtag af aktiviteter fra Region Hovedstaden og ved overtagelse af funktioner fra andre sygehuse. SUH skal huse den nye fælles regionale radiologiske afdeling på tværs af hele regionen, og i årene 2022 til 2026 flytter SUH hovedparten af sin aktivitet ind i de nye bygninger i Køge.

Sjællands Universitetshospital er en del af Københavns Universitets Hospital, som er et samarbejde mellem Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ved Københavns Universitet og hospitalerne i Region Hovedstaden og Region Sjælland.

SUH er et universitetshospital med højt til loftet og nemt til beslutningerne. Vi har et ærligt og tillidsfuldt samarbejde på tværs af vores afdelinger og ledelsen.

Læs mere om Sjællands Universitetshospital på: <http://www.regionsjaelland.dk/suh>

## Stillingen

### Det formelle:

Vicedirektøren er en del af den samlede sygehusledelse af Sjællands Universitetshospital og indgår sideordnet i sygehusledelsen, dog når det gælder lægefaglige spørgsmål, har vicedirektøren med lægefagligt ansvar det overordnede ansvar. Sygehusdirektøren har det endelige ansvar. Vicedirektøren refererer direkte til sygehusdirektøren.

### Ansvarsområde:

Som en del af den samlede sygehusledelse er vicedirektøren medansvarlig for:

- Driften og den videre udvikling af Danmarks nyeste universitetshospital. Herunder det generelle ansvar for økonomi, personale, patientbehandling og kvalitet.
- Aktivt at bidrage til transformationen af sundhedsvæsenet, hvor samspillet med både patienter og partnerne i det nære sundhedsvæsen er omdrejningspunktet.

# ZEUTHEN STORM

COPENHAGEN | NEW YORK

- Videreudvikling af universitetshospitalet som et stærkt, respekteret og anerkendt universitetshospital med fokus på bl.a. forskning, innovation og uddannelse samt varetagelse af specialiserede sygehusfunktioner, som bl.a. overtages fra Region Hovedstaden.
- Konsolidering og videreudvikling af Sjællands Universitetshospital som en krumtap i Region Sjællands sygehusvæsen med de pligter, der følger med at være ”den store”.

Vicedirektøren skal endvidere medvirke til, at

- Sjællands Universitetshospital lever op til Region Sjællands mål og visioner.
- Sikre koordination, samarbejde og udvikling med de andre sygehuse i Region Sjælland, så sygehuse fremstår som et samlet sundhedsvæsen.
- Sikre, at den samlede service, behandling og pleje lever op til de til enhver tid gældende sundhedsfaglige kvalitetsstandarder, således at patienterne får ensartet høj kvalitet uanset sygehus.
- Sikre, at gældende love, regler og aftaler er implementeret og bliver efterlevet i alle hospitalets afdelinger samt overholde de af regionsrådet vedtagne økonomiske rammer og mål for produktion, kvalitet og service.
- Bidrage med visioner og indsatser med henblik på styrkelse af det tværsektorielle samarbejde mellem sygehuse, kommuner og almen praksis.
- Sikre sammenhæng mellem det overordnede økonomiske og personalemæssige ressourceforbrug og aktiviteter.
- Indgå og følge op på driftsaftaler med afdelingsledelserne.
- Understøtte og udvikle de ledelsesmæssige kompetencer på hospitalet, herunder medvirke ved afholdelsen af LUS for ledende overlæger.
- Sikring af et respektfuldt og inddragende samarbejde med ledere og medarbejdere på hospitalet, hvor vi kombinerer universitetshospitalets høje faglige niveau med alle fordelene ved at være en overskuelig, åben og let organisation, hvor man samarbejder om at finde gode løsninger.

Lægefagligt ansvar

Vicedirektøren med lægefagligt ansvar har som særligt ansvarsområde at:

- Fastholde og koordinere den overordnede lægelige indsats i forhold til visitation, diagnostik og behandling på den enkelte matrikel og på tværs af hospitalerne.
- Sikre det sammenhængende patientforløb ved at understøtte koordination mellem afdelingerne indbyrdes på Sjællands Universitetshospital og de øvrige afdelinger på sygehuse i Region Sjælland samt de omkringliggende kommuner med fokus på bl.a. de forskellige elementer i sundhedsaftalerne.
- Sikre fokus på kvalitetsarbejde, herunder sikre høj grad af patientsikkerhed.
- Vurdere det overordnede ressourceforbrug under hensyntagen til sikring af hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse inden for det lægelige område.
- Sikre den sundhedsfaglige udvikling ved at inspirere til og sikre rammen for optimale vilkår for sundhedsvidenskabelig forskning samt sikre optimalt samarbejde med universiteterne.
- Videreudvikling af lægeuddannelsen i samarbejde med Københavns Universitet, så den bliver et attraktivt valg for kommende lægestuderende og på sigt en solid rekrutteringsvej ind i Region Sjælland.
- Sikre den overordnede lægefaglige kompetenceudvikling, herunder efter- og videreuddannelse af den lægefaglige gruppe samt inspirere til og sikre rammen for kompetenceudvikling og efter- og videreuddannelse af alle øvrige medarbejdergrupper inden for eget hospitalsområde.
- Sikre hensigtsmæssig kontakt og samarbejde med praksissektoren.
- Sikre kontakt og samarbejde med det omkringliggende samfund som hospitalsmatriklen er en del af.

# ZEUTHEN STORM

COPENHAGEN | NEW YORK

## Succeskriterier

Efter 1 års ansættelse vil præstationen i stillingen blive vurderet efter følgende kriterier:

- Fortsat udvikling af lægeuddannelsen og samarbejdet med Københavns Universitet.
- Etablering af nye forskningsmiljøer og konsolidering af eksisterende med særligt fokus på anvendelsesorienteret forskning.
- Evnen til sundhedsfagligt at sætte aftryk på patientforløb og arbejdsgange på hospitalet og i Region Sjælland - du skal have demonstreret at sundhedsfaglig kvalitet, patientoplevelse kvalitet og pleje optager dig.
- Ærlig og direkte i kommunikation samt evnen til at etablere et tillidsfuldt og inddragende samarbejde med samarbejdspartnere i og udenfor regionen samt ledere og medarbejdere på hospitalet.
- Evnen til at indgå i et tillidsfuldt og engageret direktionssamarbejde – vi er en direktion, der identificerer problemer og finder løsninger sammen.

# ZEUTHEN STORM

COPENHAGEN | NEW YORK

## Personprofil

### Faglige kompetencer

- Overlæge kvalificeret speciallæge, herudover dokumenteret erfaring med ledelse af stærke forskningsmiljøer.
- Betydelig klinisk ledelsesmæssig erfaring og dokumenteret positive resultater fra tidligere ledelsesansættelser, herunder ledelse på strategisk niveau og ledelse af ledere.
- Indgående kendskab til opgaver og udvikling inden for sygehus- og sundhedsområdet, herunder økonomiske og faglige styrings- og ledelsesredskaber.
- Indgående erfaring inden for forskning, uddannelse og innovation.
- Erfaring med ledelsesopgaver i en politisk styret driftsorganisation, herunder erfaring med strategi- og forandringsledelse.
- Et stærkt netværk med sundhedsprofessionelle og andre aktører i sundhedsvæsenet.
- Relevant lederuddannelse.

### Personlige kompetencer og værdier

Der er store krav til den nye vicedirektørs lederskab. Vicedirektøren skal i den bedste af alle verdener kunne leve op til følgende lederegenskaber:

- Du skal være strategisk. Udvis lederskab i alle sammenhænge og navigere målrettet i politisk ledede organisationer og i forhold til de andre eksterne interessenter.
- Du skal have stærke værdier og integritet. Tænke patient og pårørende først og i alle sammenhænge. Tale patienternes sag og holde fast – også når det kræver store forandringer.
- Du skal være ambitiøs. Resultatorienteret med gennemslagskraft. God til at holde fokus. Kunne stå fast, når nødvendigt og bevare overblik og ro.
- Du skal være kvalitetsdrevet. Udvikle den samlede kvalitet af service og behandlingstilbud under hensyntagen til kontinuitet og sammenhæng i patientforløbene og med respekt for den faglige specialisering.
- Du skal være anerkendt for din faglighed og du skal anvende den. Fastholde fokus på klinikken og en tydelig stemme ift. den sundhedsfaglige vinkel i sygehusledelsen.
- Du skal kommunikere. Troværdig og tillidsvækkende kommunikation, der skaber opbakning til strategi og krav om resultater.
- Du skal være forandringsdrevet, innovativ og nytænkende. Du skal have lyst til at skabe et nyt sundhedsvæsen for vores borgere i et konstruktivt og respektfuldt samarbejde med diverse samarbejdspartnere både internt på hospitalet, i regionen og med primær sektor og på tværs af fagligheder og professioner.
- Du skal være samarbejdende og procesorienteret. Forstå værdien af åben, synlig og udadvendte samarbejdsrelationer i forhold til medarbejderne. Inddrage personale og MED-udvalg i beslutningsprocesser og skabe et engagerende og motiverende arbejdsklima, der medvirker til at fastholde og rekruttere sundhedsfagligt personale.

# ZEUTHEN STORM

COPENHAGEN | NEW YORK

## Ansættelsesvilkår

Ansættelsesvilkår fastsættes i forhold til aftale for lægelige chefer.

Stillingen som vicedirektør med lægefagligt ansvar ønskes besat pr. 1. december eller snarest derefter.

## Ansættelsesproces

Alle interesserede er velkomne til at tage kontakt til os med spørgsmål om jobbet og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold hertil. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Hvis du ønsker mere information om stillingen, er du velkommen til at kontakte Sygehusdirektør Niels Würgler Hansen på 25275641 eller Partner Eva Zeuthen Bentsen på telefon 2086 0325.

Stillingen besættes efter følgende tidsplan:

	DATO
Ansøgningsfrist	26. august 2021
Indledende samtaler	7. september 2021
Test og personvurdering	Uge 36
Anden samtalerunde	15. september 2021
Planlagt tiltrædelse	1. december 2021