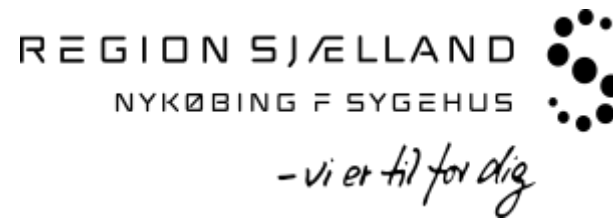


Bjarke Müller, 01.08.2022

## STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Cheflæge for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling  
Region Sjælland, Nykøbing F. Sygehus





## Situationen

- Nykøbing F. Sygehus søger en cheflæge for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling, da den tidligere har søgt nye udfordringer.
- Cheflægens arbejder med udgangspunkt i Nykøbing F. Sygehus, der ligger centralt placeret i købstaden, Nykøbing Falster, ned til Guldborgsund.
- Nykøbing F. Sygehus er et dynamisk, mindre sygehus med en flad struktur og højt til loftet, og vi giver plads til nye ideer, og til at du kan udvikle dig sammen med dine gode kolleger. Der er generelt en god stemning og rart arbejdsmiljø med åbenhed i samarbejdet – og sygehuset har netop vundet arbejdsmiljøpris 2022. På sygehuset er et tæt og ligeværdigt samarbejde om patientforløb på tværs af fagligheder.
- Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling er en god arbejdsplads, hvor mange medarbejdere er blevet længe. Det lægefaglige personale er præget af mangfoldighed qua varierende anciennitet, nationalitet og erfaring. Afdelingen står over for i de kommende år at skulle rekruttere og fastholde bl.a. speciallæger og yngre læger, hvilket forudsætter kreativ tænkning og individuel hensyntagen, grundet sygehusets geografiske placering og sygehusets størrelse.
- I områdets befolkning er der en overrepræsentation af borgere og patienter med flere lidelser, hvilket gør, at afdelingen har et særligt blik for de komplekse forløb. Endvidere savner dele af det geografiske område alment praktiserende læger.
- Afdelingen har overordnet set gode resultater – og hjælper derfor også Sjællands Universitetshospital med fødsler – og vi arbejder på at få flere komplekse fødselsforløb til afdelingen.



## Organisationen

- Nykøbing F. Sygehus er et akutsygehus med ca. 1.560 ansatte og otte specialeområder med selvstændige afdelingsledelser samt en række støttefunktioner, der sammen udgør sygehusets faglige fundament.
- Sygehuset er det sundhedsfaglige omdrejningspunkt for 150.000 borgere fra Lolland, Falster, Møn og Sydsjælland. Både som uddannelsessted, som arbejdsplads og som akutsygehus med højeste faglighed og service.
- Sygehusledelsen består af direktør Ricco Dyhr og to vicedirektører Peder Gunner Fabricius og Inge Paamejer. Cheflægen for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling refererer til vicedirektør Peder Gunner Fabricius.
- Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling står for ca. 1.000 fødsler årligt og har samlet ca. 120 medarbejdere. Afdelingen består af to områder, der blev samlet i en afdeling for et par år siden, nemlig gynækologi-obstetrik og pædiatri. Personalegruppe består af ca. 35 er læger, ca. 20 jordemødre, ca. 50 sygeplejersker og ca. 20 lægesekretærer.
- Afdelingen har arbejdssted på Nykøbing F. Sygehus, Fjordvej 15, 4800 Nykøbing F.



## Stillingens roller og ansvarsområder

- Cheflægen indgår i den samlede ledergruppe for Nykøbing F. Sygehus og skal som sparringspartner og rådgiver for Sygehusledelsen sikre de bedst mulige rammer og vilkår for afdelingen og for sygehuset som helhed. Nykøbing F. Sygehus har stort fokus på at skabe innovation, forskningsmuligheder og værdifulde partnerskaber med øvrige aktører og andre sygehuse i regionen.
- Cheflægen varetager sammen med chefjordemoder Anne Pernille Bloch Frandsen og chefsygeplejerske Bettina Kirstine Petersen afdelingsledelsen for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling. I har ansvaret for at varetage den samlede ledelsesopgave, herunder at tage beslutninger vedrørende afdelingens faglige og organisatoriske udvikling og drift.
- Cheflægen forventes at være en synlig, nærværende og tydelig i sin ledelse af hele afdelingen og dermed for alle knap 35 læger på tværs af specialerne.
- Cheflægen forventes i større grad at bidrage med sine ledelsesmæssige kompetencer end med sine lægefaglige kompetencer, idet cheflægen i forhold til det sidste skal samarbejde med og trække på de ledende overlæger. Cheflægen har sammen med de ledende overlæger ansvaret for at udarbejde en overordnet lægefaglig prioritering af arbejdsopgaver og ressourcer – bl.a. på morgen- og middagskonferencer.
- Cheflægen skal sammen med de ledende overlæger sikre den løbende udvikling af de lægefaglige specialer. Til sammen har ledelsen det overordnede ansvar for at sikre, at behandlingen sker efter gældende lovgivninger, og at vejledninger på området overholdes.
- Det er en løbende opgave for cheflægen i samarbejde med den øvrige afdelingsledelse at løfte det fælles budgetansvar for anvendelsen af afdelingens ressourcer. Cheflægen har tillige en række andre administrative ansvarsområder, som fx intern kommunikation, planlægning og afvikling af udviklingsforløb, møder og mails.



## Aktuelle opgaver og succeskriterier

- Det bliver en central opgave for cheflægen at bidrage med en synlig, tilstedeværende og lyttende ledelse, holde fokus på hele afdelingen samt sikre tydelig kommunikation, struktur og prioritering i afdelingen – så der både bliver plads til og fokus på dag-til-dag opgaverne, de komplekse forløb samt kvalitets- og trivselsarbejdet.
- Cheflægen skal etablere et tæt og tillidsfuldt samarbejde med chefjordemoder Anne Pernille Bloch Frandsen og chefsygeplejerske Bettina Kirstine Petersen samt de ledende overlæger.
- Cheflægen skal styrke rekrutteringen af bl.a. speciallæger og sikre fastholdelse af yngre læger. Det stiller krav til den faglige kvalitet og til et godt arbejdsmiljø at være det sted, hvor den næste generation af dygtige speciallæger, jordemødre og sygeplejersker ønsker at udvikle sig.
- Cheflægen skal over tid etablere sig som en god sparringspartner og rådgiver for sygehusledelsen.



## Krav til erfaring og opnåede resultater

Erfaring og uddannelse – cheflægen forventes at have:

- Relevant specialisering, fx i gynækologi, obstetrik, pædiatri eller et helt fjerde speciale.
- Flere års erfaring med det kliniske arbejde og en bred lægefaglig viden.
- Faglig og/eller personalemæssig ledelseserfaring foretrækkes, alternativt et stort talent for ledelse og erfaring med uformel ledelse.
- Du må gerne have – eller have lyst til at gennemføre – en lederuddannelse på diplom- eller masterniveau.

Resultater - den ledende overlæge forventes at have:

- Udvist en synlig og tydelig ledelses- og kommunikationsstil, som har skabt engagement, trivsel og resultater – og etableret bred opbakning og følgeskab til egen person og egne idéer blandt kolleger/medarbejdere.
- Bidraget til udvikling og konsolidering af faglig kvalitetsudvikling i tidligere ansættelser.
- Etableret et stærkt fagligt netværk, der kan bidrage til afdelingens rekrutteringsmuligheder.
- Gerne erfaring og interesse for forskning.



## Ønsker til god ledelsesadfærd

- Udviser synlig, kommunikerende og samlende lederskab for hele afdelingen, også når det kommer til distanceledelse.
- Oprigtig interessere i hele ledelsesopgaven og i at få en afdeling med flere specialer, faggrupper, nationaliteter og aldre til at fungere.
- Innovation og med lyst til at udvikle sig selv og organisationen både fagligt og arbejdsmiljømæssigt.
- Trives i kombinationen med både strategiske og konkrete opgaver.
- Kan holde fokus, prioritere og koordinere – herunder lede og fordele arbejdet samt kommunikere overblikket i en travl hverdag.
- Samarbejdende om muligheder og løsninger i en hverdag, hvor dag-til-dag opgaver, komplekse forløb og tid til kvalitets- og trivselsarbejde skal forenes.
- Er rolig og kan navigere i komplekse situationer og udfordringer.
- Tænker ligeværdigt og helhedsorienteret i det tværfaglige arbejde – både inden for afdelingen og på tværs af sygehuset.

## Yderligere information



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 25.08.2022
- Udvalgsesmøde 29.08.2022
- Første samtale 06.09.2022, kl. 8-12
- Anden samtale 20.09.2022, kl. 8-12
- Tiltrædelse 01.11.2022



### Indstillings-/samtaleudvalg

- Formand, vicedirektør Peder Gunnar Fabricius
- Chefjordemoder Anne Pernille Bloch Frandsen
- Chefsygeplejerske Bettina Kirstine Petersen
- Overlæge Wael Rajeh El Youssef
- Ledende overlæge Gholamreza Dayani
- Ledende overlæge Peter Korsholm Jørgensen
- Yngre læge Giedrius Ramasauskas
- Ledende lægesekretær Gitte Petersen
- Sygeplejerske, næstformand i MED, Elin Vinther Albrechtsen



### Uddybende information

- Læs mere om Region Sjællands sygehuse og psykiatrisk behandlingssteder [her](#).
- Læs mere om Nykøbing F. Sygehus [her](#), om sygehusets strategi [her](#), om organiseringen af Nykøbing F. Sygehus [her](#), om afdelingens områder [her](#) og om dine muligheder for at udvikle dig på sygehuset [her](#).
- Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger – hertil forhandling af individuelle tillæg ift. kandidatens personlige og faglige kvalifikationer.



### Kontaktoplysninger

**Vicedirektør Peder Gunnar Fabricius    Konsulent Bjarke Müller**

T: +45 9357 6718

T: +45 9135 6901

E: [pgf@regionsjaelland.dk](mailto:pgf@regionsjaelland.dk)

E: [bjarke.muller@mercuriurval.com](mailto:bjarke.muller@mercuriurval.com)

**Chefjordemoder Anne P.B. Frandsen    Koordinator Anne Marie Bak**

T: + 45 3121 1116

T: +45 5076 1214

**Chefsygeplejerske Bettina Petersen** E: [annemarie.bak@mercuriurval.com](mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com)

T: +45 2228 5658