



Generisk funktionsbeskrivelse for ledende overlæger i Region Sjælland

Indledning

I forbindelse med OK21 er der mellem overenskomstparterne aftalt implementering af ny lægestruktur på det regionale område. Ændringen i overlægernes stillingsstruktur, har primært til formål at etablere en formaliseret mellemlederrolle og dermed styrke den lægelige ledelse på de somatiske sygehuse og i Psykiatrien.

Funktionsbeskrivelsen er udarbejdet af en central arbejdsgruppe indenfor HR-området i Region Sjælland, bemandet med repræsentanter fra hvert virksomhedsområde.

Funktionsbeskrivelsen er efterfølgende godkendt af den nedsatte styregruppe, som består af repræsentanter fra Direktion, Sygehuse/Psykiatri, Sundhedsstrategisk Planlægning samt Koncern HR.

I funktionsbeskrivelsen beskrives de væsentligste ledelsesmæssige opgaver som den nye ledende overlæge skal varetage. Den er tænkt som et ledelsesværktøj til støtte for den kommende lokale proces, hvor den fremtidige organisering i afdelingerne skal afspejle Region Sjællands ledelsesdimensioner.

Ledelseselementer:

I Region Sjælland tages udgangspunkt i en fælles overordnet rammesætning bestående af 4 ledelseselementer:

- Personaleledelse
- Driftsledelse
- Faglig ledelse
- Organisatorisk ledelse

Stillingen som ledende overlæge indeholder i varierende grad varetagelse af samtlige 4 ledelsesdiscipliner, og rummer mulighed for lokale forskelligheder. Det forudsættes således, at der er opgaver indenfor alle 4 ledelseselementer.

Enhver ledende overlæge skal i samarbejde med afdelingsledelsen afklare sit ledelsesrum og på denne baggrund udarbejdes inden for rammen af denne generiske funktionsbeskrivelse en lokal funktionsbeskrivelse, som beskriver den konkrete ledelsesopgave i den enkelte stilling. Ledelsesopgaven kan udføres i et tæt samarbejde med en medleder på afsnitsniveau – f.eks. en afdelingssygeplejerske, men det er ikke et krav.

Den ledende overlæge har primær ledelsesfunktion overfor læger. Dette indebærer, at kollegaen respekterer denne ledelsesfunktion, der er uddelegeret fra cheflægen.

Den ledende overlæge skal sammen med cheflægen/afdelingsledelsen udarbejde egen kompetenceudviklingsplan, bestående af en uddannelsesstrategi og en kontinuerlig ledelsesmæssig og lægefaglig efter- og videreuddannelse inden for eget ekspertområde. Planen skal matche afdelingens mål og strategier.

Den ledende overlæges 4 ledelsesroller:

Ledelsesopgaven skal omfatte krav og forventninger til følgende 4 ledelsesområder:

Personaleledelse:

- Udøvelse af personaleledelse – både alene og i et samarbejde med fx afdelingssygeplejersken/afdelingsledelsen.
- Rekruttering, onboarding, MUS-samtaler, udviklingssamtaler og de "svære/vanskelige" samtaler mv.

- Den ledende overlæge er (evt. sammen med den uddannelsesansvarlige overlæge, og (øvrige) afsnitsledere) ansvarlig for den lægefaglige uddannelse og oplæring, og bidrager desuden til introduktion og oplæring i specialeområdet.
- Der arbejdes for et godt arbejdsmiljø og en effektiv information og kommunikation til sikring af et åbent og tillidsfyldt forhold mellem ledelse og medarbejdere og mellem medarbejdere indbyrdes gennem en aktiv personalepolitik.

Driftsledelse:

Driftsansvar og driftsledelse af et lokalt defineret område.

- Herunder ansvar for den daglige planlægning, koordinering og drift af området
- Kvalitetsledelse – og kvalitetsansvar indenfor det definerede område – herunder forandrings- og forbedringsledelse
- Medvirke til at overholde afdelingens kvalitets- aktivitets- og servicemål
Herunder ansvar for målstyring ud fra årsaftalemål
- Budgetansvar i forhold til drift uddelegeret af afdelingsledelsen
- Medvirke til optimal anvendelse af de økonomiske, personalemæssige og apparaturmæssige ressourcer.
- Den ledende overlæge deltager i strategiske ledelsesmøder, personalemøder, budgetmøder, afsnitsledelsesmøder o.a. møder.

Faglig ledelse:

- Lægefaglig ansvarlig for udfærdigelse af retningslinjer, procedurebeskrivelser og vejledninger indenfor det definerede område, samt evt. supplerende områder.
- Den ledende overlæge kan indgå i tværfagligt team og i ledelsesteam med eventuelle øvrige ledende overlæger, der er tilknyttet området. Den ledende overlæge er medansvarlig for samordning af behandling og pleje ved sygehusets øvrige afdelinger.
- Den ledende overlæge bidrager aktivt til afdelingens lægefaglige udvikling indenfor virksomhedsområdet, regionalt, nationalt og internationalt

Organisatorisk ledelse:

- Medansvar i forhold til at udvikle strategier, implementere og optimere organisationen.

- Herudover skabe rammer der giver plads til initiativ og fleksibilitet, der understøtter den faglige og organisatoriske udvikling
- Strategiambassadør
- Den ledende overlæge har et fagligt ledelsesansvar på et strategisk niveau i forhold til organisering af det kliniske arbejde.
- Den ledende overlæge har et medansvar for at koordinere afdelingens aktiviteter på en hensigtsmæssig måde med andre afdelinger inden for Sygehuset/Psykiatrien

Den ledende overlæge forventes udover at varetage sin ledelsesfunktion at deltage i afdelingens kliniske arbejde. Den nærmere fordeling af dette aftales med cheflægen/afdelingsledelsen.