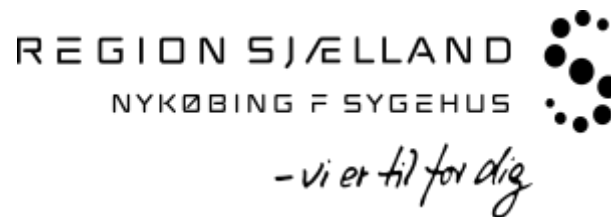


STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Chefjordemoder for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling
Region Sjælland, Nykøbing F. Sygehus



Region Sjælland, Chefjordemoder for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling



Situationen

- Nykøbing F. Sygehus søger en chefjordemoder for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling, da den tidligere chefjordemoder efter seks gode år på sygehuset rykker til en større stilling på Sjællands Universitetshospital, hvilket er tættere på den pågældendes hjem.
- Som chefjordemoder bliver du en del af afdelingsledelsen sammen med chefsygeplejersken og cheflægen. På sygehuset går vi op i god ledelse, og det er vigtigt, at der fortsat bliver tale om fælles ledelse af hele afdelingen, alle specialer og alle faggrupper.
- Chefjordemoderen arbejder med udgangspunkt i Nykøbing F. Sygehus, der ligger centralt placeret i købstaden, Nykøbing Falster, ned til Guldborgsund.
- Nykøbing F. Sygehus er et dynamisk, mindre sygehus med en flad struktur og højt til loftet, og vi efterspørger og giver plads til nye ideer, og til at du kan udvikle dig sammen med dine gode kolleger. Der er en god stemning og et rart arbejdsmiljø med åbenhed i samarbejdet – og sygehuset har fx vundet arbejdsmiljøprisen i 2022. På sygehuset er et tæt og ligeværdigt samarbejde om patientforløb på tværs af fagligheder.
- Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling er en god arbejdsplads, hvor nye perspektiver og kollegaer er værdsat og mange medarbejdere bliver længe. Det er en afdeling præget af mangfoldighed af specialer, fagligheder, anciennitet, nationalitet og erfaring. Afdelingen har over de senere år formået at rekruttere og fastholde en stærk og fagligt kompetent medarbejdergruppe af bl.a. jordemødre. Det arbejde skal vi fortsætte, og vi står bl.a. over for i de kommende år at skulle rekruttere og fastholde bl.a. speciallæger og yngre læger, hvilket forudsætter kreativ tænkning, individuel hensyntagen og høj faglighed, grundet sygehusets geografiske placering og sygehuset størrelse.
- I områdets befolkning er der en overrepræsentation af borgere og patienter med flere lidelser, hvilket gør, at afdelingen har et særligt blik for de komplekse forløb. Endvidere savner dele af det geografiske område alment praktiserende læger.
- Afdelingen har overordnet set gode resultater, og vi hjælper derfor også Sjællands Universitetshospital med fødsler. Vi arbejder på at få flere komplekse fødselsforløb til afdelingen, såsom tvillingefødsler og for tidlige fødsler.



Organisationen

- Nykøbing F. Sygehus er et akutsygehus med ca. 1.560 ansatte og otte specialeområder med selvstændige afdelingsledelser samt en række støttefunktioner, der tilsammen udgør sygehusets faglige fundament.
- Sygehuset er det sundhedsfaglige omdrejningspunkt for 150.000 borgere fra Lolland, Falster, Møn og Sydsjælland. Både som uddannelsessted, som arbejdsplads og som akutsygehus med højeste faglighed og service. På sygehuset har vi et godt arbejdsmiljø, og vi insisterer på, at 1) vi er et hold og kommer hinanden ved på tværs af afdelinger, specialer og faggrupper, at 2) vi har høje faglige ambitioner og ønsker at udvikle fagligheden sammen, samt at 3) vi giver plads til og indflydelse på eget arbejdsliv.
- Sygehusledelsen består af direktør Ricco Dyhr og to vicedirektører: Inge Paamejer og Peder Gunner Fabricius. Chefjordemoderen for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling refererer til vicedirektør Inge Paamejer.
- Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling står for ca. 1.000 fødsler årligt og har samlet ca. 120 medarbejdere. Afdelingen består af to områder, der blev samlet i en afdeling for et par år siden, nemlig gynækologi-obstetrik og pædiatri. Personalegruppen består af ca. 35 læger, ca. 20 jordemødre, ca. 50 sygeplejersker, ca. 20 lægesekretærer, ca. 9 SOSU-assistenten og 2 vagtplanlæggere.
- Afdelingen har arbejdssted på Nykøbing F. Sygehus, Fjordvej 15, 4800 Nykøbing F.

Region Sjælland, Chefjordemoder for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling



Stillingens roller og ansvarsområder

- Chefjordemoderen indgår i den samlede ledergruppe for Nykøbing F. Sygehus og skal som sparringspartner og rådgiver for Sygehusledelsen sikre de bedst mulige rammer og vilkår for afdelingen og for sygehuset som helhed. Nykøbing F. Sygehus har stort fokus på at skabe innovation, forskningsmuligheder og værdifulde partnerskaber med øvrige aktører og andre sygehuse i regionen.
- Chefjordemoderen varetager sammen med chefsygeplejersken og cheflægen afdelingsledelsen for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling. I har ansvaret for fælles at varetage den samlede ledelsesopgave, herunder at tage beslutninger vedrørende afdelingens faglige og organisatoriske udvikling og drift.
- Chefjordemoderen forventes at være synlig, nærværende og tydelig i sin ledelse af hele afdelingen og dermed også for andre personalegrupper end de ca. 20 jordemødre.
- Chefjordemoderen forventes i større grad at bidrage med sine ledelsesmæssige kompetencer end med sine jordemoderfaglige kompetencer, idet chefjordemoderen i forhold til det sidste skal samarbejde med og trække på vicechefjordemoderen og de øvrige mellemledere. Chefjordemoderen har sammen med vicechefjordemoderen ansvaret for at udarbejde en overordnet jordemoderfaglig prioritering af arbejdsopgaver og ressourcer – bl.a. på morgenrapporten.
- Chefjordemoderen skal sammen med vicechefjordemoderen, kvalitetsjordemoderen, den uddannelsesansvarlige jordemoder og de øvrige jordemødre sikre den løbende udvikling af de lægefaglige specialer. Tilsammen har ledelsen det overordnede ansvar for at sikre, at behandlingen sker efter gældende lovgivninger, og at vejledninger på området overholdes.
- Det er en løbende opgave for chefjordemoderen i samarbejde med den øvrige afdelingsledelse at løfte det fælles budgetansvar for anvendelsen af afdelingens ressourcer. Chefjordemoderen har tillige en række andre administrative ansvarsområder, som fx intern kommunikation, planlægning og afvikling af udviklingsforløb, møder og mails.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

- Det bliver en central opgave for chefjordemoderen at bidrage med en synlig, tilstedeværende og lyttende ledelse, holde fokus på hele afdelingen samt sikre tydelig kommunikation, struktur og prioritering i afdelingen – så der både bliver plads til og fokus på dag-til-dag-opgaverne, de komplekse forløb samt kvalitets- og trivselsarbejdet.
- Chefjordemoderen skal etablere et tæt og tillidsfuldt samarbejde med chefsygeplejersken, cheflægen og mellemlederne.
- Chefjordemoderen skal bygge videre på det gode grundlag for og arbejde i jordemodergruppen, og i forlængelse heraf stille sig i spidsen for udviklingen af afdelingens faglighed, særligt i forhold til visionen om at understøtte den naturlige, ukomplicerede fødsel ved bl.a. at minimere indgrebsfrekvensen, hvilket er en del af kerneopgaven.
- Chefjordemoderen skal bidrage til rekruttering og fastholdelse af bl.a. jordemødre. Det stiller krav til den faglige kvalitet og til et godt arbejdsmiljø at være det sted, hvor den næste generation af dygtige speciallæger, jordemødre, sygeplejersker, SOSU-assistenten og lægesekretærer ønsker at udvikle sig.
- Chefjordemoderen skal over tid etablere sig som en god sparringspartner og rådgiver for sygehusledelsen.
- Chefjordemoderen har også pågående arbejde med udarbejdelse af fødeplaner.

Region Sjælland, Chefjordemoder for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling



Krav til erfaring og opnåede resultater

Erfaring og uddannelse – cheffjordemoderen forventes at have:

- Relevant uddannelse som jordemoder.
- Flere års erfaring med jordemoderfagligt arbejde og en bred jordemoderfaglig viden.
- Faglig og/eller personalemæssig ledelseserfaring fra fx rollen som vicechefjordemoder, kvalitets- eller uddannelsesansvarlig jordemoder eller lign. foretrækkes, alternativt et stort talent for ledelse og erfaring med uformel ledelse.
- Du må gerne have – eller have lyst til at gennemføre – en lederuddannelse på diplom- eller masterniveau.

Resultater - cheffjordemoderen forventes at have:

- Udvist en synlig og tydelig ledelses- og kommunikationsstil, som har skabt engagement, trivsel og resultater – og etableret bred opbakning og følgeskab til egen person og egne idéer blandt kolleger/medarbejdere.
- Bidraget til arbejdsmæssig udvikling og innovation, konsolidering af faglig kvalitetsudvikling og/eller øget trivsel i tidligere ansættelser.
- Etableret et stærkt fagligt netværk, der kan bidrage til afdelingens rekrutteringsmuligheder.
- Gerne erfaring og interesse for forskning, kvalitet og udvikling.



Ønsker til god ledelsesadfærd

- Udviser sammen med chefsygeplejersken og cheflægen synlig, kommunikerende og fælles lederskab for hele afdelingen, også når det kommer til distancededelse.
- Oprigtigt interesseret i hele ledelsesopgaven og i at få en afdeling med flere specialer, faggrupper, nationaliteter og aldre til at fungere.
- Tænker ligeværdigt og helhedsorienteret i det tværfaglige arbejde – både inden for afdelingen, på tværs af sygehuset og på tværs af regionen.
- Innovativ og med lyst til at udvikle sig selv og organisationen både fagligt og arbejdsmiljømæssigt.
- Trives i kombinationen med både strategiske og konkrete opgaver.
- Kan holde fokus, prioritere, beslutte og koordinere – herunder lede og fordele arbejdet samt kommunikere overblikket i en travl hverdag.
- Løsningsorienteret og samarbejdende om muligheder i en hverdag, hvor dag-til-dag-opgaver, komplekse forløb og tid til kvalitets- og trivselsarbejde skal forenes.
- Er rolig, positiv og kan navigere i komplekse situationer og udfordringer.

Region Sjælland, Chefjordemoder for Gynækologisk, Obstetrisk og Pædiatrisk Afdeling



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 01.12.2022
- Udvælgelsesmøde 02.12.2022
- Første samtale 05.12.2022, kl. 8-12
- Test og dybdeinterview med Mercuri Urval 06.-08.12.2022
- Anden samtale 12.12.2022, kl. 8-12
- Tiltrædelse 01.02.2022.



Indstillings-/samtaleudvalg

- Sygeplejefaglig vicedirektør Inge Paamejer
- Lægefaglig vicedirektør Peder Fabricius
- Chefsygeplejerske for Gynækologisk Obstetrisk Pædiatrisk Afd. Bettina Petersen
- Chefsygeplejerske for Ortopædkirurgisk Afd. Linda Mia Møller
- Vicechefjordemoder Tine Busk Petersen
- Overlæge Peter Korsholm
- Oversygeplejerske Jytte Pedersen
- Jordemoder og TR Lotte Bak Svenningsen



Uddybende information

- Læs mere om Region Sjællands sygehuse og psykiatrisk behandlingssteder [her](#).
- Læs mere om Nykøbing F. Sygehus [her](#), om sygehusets strategi [her](#), om organiseringen af Nykøbing F. Sygehus [her](#), om afdelingens områder [her](#) og om dine muligheder for at udvikle dig på sygehuset [her](#).
- Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger – hertil forhandling af individuelle tillæg ift. kandidatens personlige og faglige kvalifikationer.



Kontaktoplysninger

Vicedirektør Inge Paamejer

T: +45 29 17 40 48

E: ipa@regionsjaelland.dk

Konsulent Bjarke Müller

T: +45 91 35 69 01

E: bjarke.muller@mercuriurval.com

Chefsygeplejerske Bettina Petersen

T: +45 22 28 56 58

E: bkra@regionsjaelland.dk

Koordinator Anne Marie Bak

T: +45 50 76 12 14

E: annemarie.bak@mercuriurval.com