

Januar 2023

Job- og personprofil

Regionsdirektør

Region Sjælland

Indledning

Region Sjællands regionsdirektør er efter 28 år i det regionale system, heraf godt syv år som regionsdirektør, blevet administrerende direktør i Københavns Kommune. Derfor er der nu mulighed for at søge en helt unik og sjældent opslået stilling i Region Sjælland. Attraktionerne er til at få øje på:

- Region Sjælland er til for borgerne. Med strategien 'Region Sjælland – for borgerne' er der givet borgerløfter for at skabe forandringer for borgerne – ud fra et politisk mål om at tilbyde flere sundheds- og uddannelses tilbud tættere på borgerne, mere forebyggelse, bedre sammenhæng og grøn omstilling.
- Region Sjælland har modet til at afsøge nye muligheder og nytænke den måde, vi løser opgaverne på. Det gælder både i forhold til at bruge medarbejdernes ressourcer mere fleksibelt, i forhold til at prioritere og investere i ny teknologi og skabe en digital kultur og et datadrevet sundhedsvæsen og i forhold til at inddrage forskning og nye partnerskaber i fremtidens løsninger.
- Det har i de årlige budgetaftaler og andre politiske aftaler været muligt at prioritere større investeringer i nye og bedre behandlingstilbud og i nye byggerier til gavn for regionens borgere. Med den økonomiske udviklingsplan 2023-26 fortsætter dette arbejde.
- Der er et godt samarbejde mellem det politiske niveau og administrationen. Politikerne er nysgerrige og engagerede, og der er god tillid til, at regionens medarbejdere og ledere gør det godt. Organisationer er veldrevet med højt til loftet, en uformel tone, fokus på medarbejdernes trivsel og et godt arbejdsmiljø.
- Regeringen har nedsat en strukturkommission. Den skal i foråret 2024 komme med et beslutningsgrundlag for den fremtidige organisering af sundhedsvæsenet. Som regionsdirektør skal du være motiveret for at følge og præge dette arbejde på nærmeste hold med fokus på gode og sammenhængende tilbud til borgerne.
- Region Sjælland er en stolt region – med egne kendetegn. Regionsrådets medlemmer, 20.000 ledere og medarbejdere, samt regionens borgere og virksomheder glæder sig til at byde en ny regionsdirektør velkommen.
- Hvis du er drevet af at skabe gode løsninger for borgerne i en region præget af geografiske og sociale forskelle, vil jobbet som regionsdirektør i Region Sjælland være særdeles meningsfuldt.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye regionsdirektør vil stå over for. For det andet indeholder den en

beskrivelse af de kompetencer, som Region Sjælland forventer, at den nye regionsdirektør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så vil vi opfordre dig til at søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Region Sjælland og jobbet.

Kort om Region Sjælland

Region Sjælland er en geografisk stor region med 7.273 km² storslået natur og veletablerede bysamfund. Vi ligger godt placeret mellem hovedstadsområdet og den kommende Femernforbindelse. Der bor ca. 845.000 indbyggere i regionens 17 kommuner. Regionens budget er på godt 20 mia. kr., og ca. 94 % af regionens budget anvendes på sundhedsområdet.

Regionen har fire akutsygehuse, herunder ét universitetshospital og en psykiatri, der tilsammen håndterer ca. 240.000 indlæggelser årligt. De alment praktiserende læger i regionen har desuden ca. 1,1 mio. ambulante besøg. Derudover driver Region Sjælland lægevagten.

Vores hovedopgaver er:

- Drift og udvikling af sygehuse
- Drift og udvikling af psykiatri
- Udvikling af et nært sundhedsvæsen tæt på borgerne
- Drift og udvikling af sociale tilbud på vegne af kommunerne
- Regional udvikling, herunder kollektiv trafik, uddannelse og kultur
- Bekæmpelse af jordforurening og planlægning vedr. råstoffer.

Region Sjælland har følgende institutioner:

- fire somatiske sygehuse på seks geografiske lokaliteter, herunder ét universitetshospital
- ét psykiatrisk sygehus på tre geografiske lokaliteter
- 13 sociale institutioner.

Strategi 2022-2025: 'Region Sjælland – for borgerne'

Regionsrådet har i juni 2022 vedtaget en ny overordnet strategi for Region Sjælland for valgperioden 2022-2025 med titlen 'Region Sjælland – for borgerne'. Strategien tager

afsæt i borgernes behov og fokuserer på de forandringer, regionen vil skabe for borgerne i Region Sjælland, fordi vi er til for borgerne.

Strategien indeholder fire overordnede politiske ambitioner med hver tre borgerløfter, som regionsrådet vil arbejde for.

1. Den første ambition er 'Tættere på', fordi Region Sjællands sundhedsvæsen, uddannelsestilbud og kollektive trafik skal være tæt på og nemt tilgængelige, uagtet hvor man bor i regionen.
2. Den anden ambition handler om 'Mere forebyggelse', fordi Region Sjællands borgere skal have flere sunde leveår.
3. Den tredje ambition fokuserer på 'Bedre sammenhæng', fordi borgerne skal føle sig trygge og veloplyste og ikke opleve at falde mellem stole.
4. Med den fjerde ambition, 'Grøn omstilling', understreges det, at den grønne omstilling er en mærkesag for Region Sjælland.

Grundlaget for at kunne lykkes med de politiske ambitioner og forandringer bygger på kompetente medarbejdere, anvendelse af teknologiske og digitale muligheder, bred inddragelse og økonomiske ressourcer.

Med strategien er der sat en ambitiøs retning for den videre udvikling, der skal gøre regionen sundere og grønnere og skabe mere lighed inden for sundhed. Strategien er et led i regionens samlede virke og vil blive realiseret gennem bl.a. budgetaftalerne og fulgt via arbejdet i udvalgene, så effekten for borgerne kan måles.

Jobprofil

Om organisationen

Region Sjælland er en politisk ledet organisation med regionsrådet i spidsen. Regionsrådet har 41 medlemmer og ledes af regionsrådsformand Heino Knudsen.

Forretningsudvalget varetager en række opgaver vedr. den løbende drift og har ansvaret for at drøfte alle sager, som skal forelægges regionsrådet. Forretningsudvalget beskæftiger sig også med de løbende økonomiske og administrative forhold og regionens samlede planlægningsopgaver.

Ud over forretningsudvalget er der nedsat seks permanente politiske udvalg og et midlertidigt:

- Sygehusudvalget

- Social- og psykiatriudvalget
- Det nære sundhedsudvalg
- Udvalget for regional udvikling, uddannelse, kollektiv trafik og internationalt samarbejde
- Udvalget for grøn omstilling, bæredygtighed og miljø
- Udvalget for forebyggelse, det præhospitale område, forskning og innovation
- Inddragelsesudvalget (to år).

Region Sjælland er organiseret i en koncernstruktur bestående af en enhedsdirektion med en regionsdirektør og to koncerndirektører, et ledelsessekretariat, en intern kontrolenhed, ti virksomhedsområder og seks tværgående centre.

Virksomhedsområderne er karakteriseret ved at løse borgernære opgaver, mens de tværgående centre understøtter virksomhedsområderne. Der er fokus på det tværgående samarbejde, herunder at organisationen til enhver tid træffer beslutninger ud fra, hvad der samlet set gavner regionens borgere.

Direktionen har ansvaret for at bistå regionsrådet, regionsrådets formand, forretningsudvalget og de øvrige udvalg. Direktionen skal her sikre en kvalificeret faglig og ledelsesmæssig rådgivning og et solidt beslutningsgrundlag samt sikre, at de politiske beslutninger implementeres.

Direktionen har det overordnede ansvar for driften af organisationen, prioritering, koordinering, udvikling og strategier for den samlede organisation, herunder økonomi, personale, ledelse og politisk servicering.

Cheferne for virksomhedsområderne og for de tværgående centre udgør ligeværdigt den samlede koncernledelse. Koncernledelsen understøtter direktionens arbejde og drøfter nye ledelsesorienterede tiltag af fælles interesse. Koncernledelsen spiller derfor en afgørende rolle i at udvikle og drive den samlede region.

Der er ligeledes et godt, konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde med MED-systemet.

Region Sjælland arbejder efter følgende organisatoriske principper: Region Sjælland er én organisation – tillid er den bærende værdi.

- Vi er professionelle og prioriterer kerneopgaverne.
- Vi kan noget forskelligt og bruger det til fælles styrke.
- Vi nyttiggør innovation og går nye veje.
- Vi vægter det, der skaber kvalitet og effekt.
- Vi forpligter os i samarbejdet med borgere og private og offentlige virksomheder.

Du kan læse mere om Regions Sjællands administrative samt politiske organisation på www.regionsjaelland.dk.

Regionsdirektørens væsentligste opgaver

Regionsdirektøren er hele regionens direktør og varetager samtidig den direkte personaleledelse af de to andre direktører.

Regionsdirektørens job indeholder det traditionelle og formelle ansvar for en region med ca. 20.000 ansatte. Det omfatter personaleledelse, faglig ledelse, strategisk ledelse, omverdensledelse og administrativ ledelse. Kandidater forventes at være bekendte med ansvarsområdet.

Regionsdirektøren er nærmeste rådgiver og sparringspartner for regionsrådsformanden, formandskabet og regionsrådet. Regionsdirektøren er alle regionsrådsmedlemmers regionsdirektør. Regionsdirektøren skal bl.a. sikre en kvalificeret rådgivning og et solidt beslutningsgrundlag, og at politiske beslutninger implementeres.

Den nye regionsdirektør forventes at have respekt for og gribe de mange initiativer, der er igangsat de seneste år, med henblik på at styrke den strategiske retning og samarbejdet på tværs af organisationen og med fokus på eksekvering og implementering.

Region Sjælland har og ser ind i en række opgaver, som vil være væsentlige for en ny regionsdirektør.

Der bliver flere ældre og flere patienter med kroniske sygdomme. Sundhedstilstanden blandt Region Sjællands borgere er gennemsnitligt lavere end landsgennemsnittet. Der forventes et stort pres på akutområdet og på det medicinske område. Patienternes og borgernes forventninger til kvaliteten af offentlige ydelser er stigende, og de vil naturligt inddrages og involveres i mødet med sundhedsvæsenet og andre offentlige myndigheder. Endelig må der tages højde for økonomisk ustabilitet set i lyset af den aktuelle samfundsøkonomiske krise.

Samtidig kan og skal vi som sundhedsvæsen følge med den stærke faglige udvikling. Det kræver dygtige og kompetente medarbejdere på alle poster hele døgnet. Og det kræver en organisation, der sammen løser opgaver og har et kontinuerligt fokus på forandring og prioritering. Region Sjælland er i kraft af sin størrelse og sine aktuelle opgaver og udfordringer vant til at tænke kreativt og finde nye løsninger.

Det betyder, at der i de kommende år skal arbejdes intensivt med opgaver som:

- Inddragelse af patienter og borgere i egen behandling
- Massiv brug af digitale løsninger til bl.a. at sikre nærhed for alle borgere

- Effektivisering af arbejdsgange og procedurer med henblik på optimering af de sundhedsfaglige ressourcer
- Rekruttering og fastholdelse af sundhedspersonale
- Et sammenhængende sundhedsvæsen
- Lægedækning i hele regionen
- Fastholdelse, tilknytning og udvikling af gode arbejdsmiljøer og dygtige ledere og medarbejdere.

Nye initiativer i budgettet for 2023 er primært rettet mod funktioner, der er særligt belastede, mod de forandringer for borgerne, der fremgår af strategien, og mod en videreførelse af den igangsatte omstilling af sundhedsvæsenet:

- Patientrettet forebyggelse med fokus på at undgå indlæggelser eller sikre bedre effekt af behandling, f.eks. gennem øget brug af træning før operation
- Forebyggelse med fokus på at reducere mistrivsel blandt børn og unge og dermed også behov for psykiatrisk behandling
- Forebyggelse med fokus på øget anvendelse af personlig medicin og genomsekventering, der inden for en årrække kan give bedre og mere målrettede behandlingsforløb for patienter
- Nærhed og tilgængelighed for borgerne og fokus på udviklingen af nærhospitalet
- Bæredygtige akutsygehuse og specialer, som kan bidrage til et robust sundhedsvæsen
- Kollektiv trafik til gavn for mobiliteten i Region Sjælland og den grønne omstilling
- Øget fokus på mere uddannelse for flere i Region Sjælland.

Som Region Sjællands nye regionsdirektør vil dine væsentligste opgaver være følgende:

- At udvikle fremtidens regionale løsninger sammen med de folkevalgte politikere, borgerne og de fagprofessionelle i et tæt parløb præget af gennemtænkte processer, samarbejde, gennemsigtighed og gensidig inspiration
- At indgå i et tæt sparrings- og samarbejdsforhold med regionsrådsformanden
- At sikre sammenhængskraft og koordinering på tværs af direktionen og koncernledelsen, herunder bidrage til den fortsatte organisations- og ledelsesudvikling
- At afsøge strategiske muligheder, samarbejder og indsatser gennem dialog med relevante interessenter og have indsigt i de vigtigste udviklingstendenser på Region Sjællands virkefelt fra ind- og udland

- At sikre et godt samspil mellem ledelse og ansatte gennem MED-organisationen
- At sikre implementering af politiske mål og initiativer
- At synliggøre regionen udadtil i relevante netværk samt bidrage aktivt til og sikre et godt samarbejde i tværsektorielle fora, f.eks. med ministerier, kommuner, andre regioner og interesseorganisationer
- At følge op på og kvalificere allerede igangsatte strategiske indsatser.

Personprofil

Region Sjælland forventer, at du som ny regionsdirektør har følgende mere formelle kvalifikationer:

- Erfaring som direktør i en større organisation og relevant faglighed i forhold til at sikre fortsat stabil og effektiv drift og strategisk udvikling af en kompleks organisation. Mere konkret forventes et kendskab til sundhedsvæsenet og sundhedsfaglige udfordringer.
- Erfaring fra en politisk ledet organisation og politisk tæft. Du er både en god rådgiver og en seriøs og konstruktiv udfordrer.
- Erfaring med at lede nedad i en driftsorganisation ved at sætte en tydelig retning, skabe sammenhæng på tværs af organisationen og være stærk på implementering og eksekvering.
- Ledelserfaring fra sektorer med stærk fagprofessionel orientering og erfaring med forandringsledelse.
- Erfaring med håndtering af kritiske sager i offentlighedens og mediernes søgelys.

Region Sjælland forventer, at den kommende regionsdirektør har følgende mere personlige kompetencer:

- Du udstråler ro og hviler i dig selv. Du er venlig og samarbejdende, men har også robusthed til at tage nødvendige kampe.
- Du er en samler med gode relationelle kompetencer og kan tale med alle. Du møder andre med nysgerrighed, tillid, ordentlighed og ærlighed og får derved følgeskab. Din omgangstone er uformel.
- Du er lydhør og er reelt interesseret i og arbejder for, at din organisation trives. Du vil MED-organisationen, og MED kan mærke det.
- Du er nysgerrig på Region Sjællands DNA. Vi forventer, at du kommer rundt i regionen og er synlig for organisationen – også uden for Regionshuset.
- Du er god til at etablere og bruge netværk.

- Du er visionær, modig og innovativ og ser muligheder frem for begrænsninger – til gavn for borgerne. Du er handlekraftig, men motiveres også af det lange, seje træk.
- Du er klar og tydelig i din kommunikation. Du kan kommunikere mål og klare forventninger meningsfuldt og er i stand til at formidle komplicerede sammenhænge på en enkel og forståelig måde.
- Din ledelse er kendetegnet ved, at du udøver ledelse sammen med og i dialog med andre. Du udviser en god balance mellem at give ledelsesrum/råderum og at udvise interesse for, hvad der sker.
- Du kender dig selv på godt og ondt, og du er ikke bange for at indrømme, hvis du begår en fejl. Du siger til, både når det går godt, og når det går mindre godt.

Ansættelsesproces

Region Sjælland har nedsat et samtaleudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen og indstiller ansættelsen af en ny regionsdirektør til regionsrådet. Samtaleudvalget består af:

- Heino Knudsen (A), regionsrådsformand og formand for samtaleudvalget
- Anne Birgitte Møller Ronex, 1. næstformand (B)
- Kirsten-Marie Devantier, 2. næstformand (V)
- Jesper Gyllenborg, koncerndirektør
- Lone Lindsby, koncerndirektør
- Lisbeth Iversen, koncernsekretariatschef
- Mette Touborg, sygehusdirektør, Holbæk Sygehus
- Gunhild Krogager Carlsen, medarbejderrepræsentant
- Vivi Jytte Henningsen, medarbejderrepræsentant
- Ralf Cliff Pedersen, medarbejderrepræsentant
- Marianne Wenzell Evers, HR-direktør.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 21. februar 2023.

Samtaleudvalget mødes den 23. februar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 28. februar, og anden samtalerunde afvikles den 13. marts.

Kandidater, der går videre til anden samtale, vil få lejlighed til at afklare forventninger og få svar på eventuelle spørgsmål på et personligt møde med regionsrådsformanden i perioden fra den 1. til den 3. marts.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for samtaleudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for samtaleudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en case.

Vi forventer, at samtaleudvalget indstiller en kandidat til ansættelse til forretningsudvalget, der har møde den 20. marts, og at regionsrådet derefter træffer ansættelsesbeslutning på sit ordinære møde den 28. marts. Vi forventer tiltrædelse den 1. maj 2023.

Yderligere information

Region Sjælland har en meget informativ hjemmeside: www.regionsjaelland.dk. Her kan du bl.a. se information om regionen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

En række dokumenter er helt centrale for stillingen som regionsdirektør, og vi anbefaler, at du særligt orienterer dig i disse:

- **Region Sjællands strategi 2022-2025**
- **Budget 2023**
- **Kompetenceregler for Region Sjælland.**

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte regionsrådsformand Heino Knudsen på tlf. 5114 5496 eller partner i Genitor Trine Kern Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine Kern Schandorff. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Faktaboks

Titel: Regionsdirektør.

Løn og ansættelsesvilkår: Ansættelsen sker på kontrakt med en samlet løn på 2,4 mio. kr. årligt (inkl. kontrakttilæg og samlet pensionsbidrag).

Reference: Reference til regionsrådsformand og regionsråd.