

Job og personprofil

Stillingsbetegnelse	Vicedirektør med sundhedsfaglig baggrund
Ansættelsessted	Psykiatrien Region Sjælland med arbejdssted i Psykiatrisygehuset i Slagelse
Organisatorisk placering herunder reference	Vicedirektøren er en del af den samlede psykiatriledelse. Psykiatridirektøren har det endelige ansvar. Vicedirektøren refererer direkte til psykiatridirektøren.
Ansættelsesvilkår	Ansættelse sker i henhold til cheftalen med individuel forhandling.

Psykiatriledelsen

Psykiatriledelsen består af psykiatridirektør Michael Werchmeister, vicedirektør med lægefaglig baggrund Søren Bredkjær og den nye vicedirektør.

Ansvarsområdet omfatter den overordnede ledelse af Psykiatrien, herunder ansvar for:

- Økonomi og personale.
- Opfyldelse af målsætninger, jf. driftsaftalen.
- Kvalitet, patientservice, forskning og kompetenceudvikling.
- Kommunikation og eksterne relationer, herunder sundhedsaftalerne.
- Tilpasning af kapacitet, arbejdsplanlægning m.v. mellem de enkelte afdelinger, for bl.a. at sikre sammenhængende patientforløb.
- Tilpasning af faglige standarder, så patienter får ensartet kvalitet.

Psykiatridirektøren har det endelige ansvar, men hvert medlem af psykiatriledelsen kan tegne hele ledelsen. Ledelsen fordeler selv opgaverne og skal samlet råde over de nødvendige faglige, økonomiske og ledelsesmæssige kompetencer, så psykiatriledelsens medlemmer supplerer hinanden i alle sammenhænge. Det er helt afgørende, at psykiatriledelsen fungerer med et fælles ansvar for at løse opgaverne, og at den konkrete opgaveløsning sker med dette for øje.

Psykiatrilædelsens udgangspunkt og arbejdsgrundlag er aftalt med Regionsrådet via årlige driftsaftaler. For at understøtte ledelse, helhedsorientering og styring i Psykiatrien baseres den styringsmæssige relation mellem psykiatrilædelsen og behandlingsenhederne ligeledes på driftsaftaler.

Stillingen som vicedirektør

Den nye vicedirektør skal indgå i en velfungerende psykiatrilædelse, hvor der er et positivt og fleksibelt samspil samt et konstruktivt samarbejde med hele ledelsesorganisationen i Psykiatrien og med MED-Psykiatri (MED-udvalget).

Sammen med den øvrige psykiatrilædelse har vicedirektøren ansvar for at:

- samordne indsatsen så Psykiatrien arbejder efter de samme fælles mål og faglige standarder.
- samarbejde med Psykiatriens behandlingsenheder.
- koordinere driften med henblik på at skabe sammenhæng og kvalitet i patientforløbene.
- fastholde og koordinere den sundhedsfaglige indsats i forhold til visitation, diagnostik og behandling i hele Psykiatrien.
- sikre sammenhæng mellem ressourcer og aktiviteter.
- den samlede service, behandling og pleje lever op til de sundhedsfaglige kvalitetsstandarder, så patienterne opnår en ensartet høj kvalitet i Psykiatrien.
- understøtte og inspirere til kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse for alle medarbejdergrupper inden for Psykiatrien.
- understøtte og inspirere til sundhedsfaglig udvikling gennem optimale rammer og vilkår for sundhedsvidenskabelig forskning og samarbejde med Psykiatriens egen forskningsenhed og universiteter.
- deltagelse i og understøttelse af Psykiatriens regionale arbejde i forskellige fora samt i det nationale arbejde blandt andet i relation til Psykiatrilædelseskredsen og Danske Regioner.
- sikre koordineret kontakt til og kontrol af alle servicefunktionerne og administrative støttefunktioner.
- understøtte koordination og samarbejdet mellem Psykiatriens enheder og de omkringliggende kommuner og med praksissektoren.

Person profil

Mål og succeskriterier

Vicedirektøren skal udvise faglig og personlig vilje og evne til:

- fastholde ledelsesmæssigt fokus og nærvær samt bidrage til den sygeplejefaglige vinkel i ledelsen.
- navigere målrettet i politisk ledede organisationer og i forhold til de andre eksterne interessenter.
- prioritere, planlægge og styre driften og udviklingen indenfor de givne økonomiske rammer og incitament strukturer.
- analysere og udlede økonomiske og styringsmæssige problemstillinger i forhold til Psykiatriens opgave og udvikling.

- balancere hensynet til psykiatriens behov for faglige, rationelle beslutninger og det politiske systems behov for lydhørhed og loyalitet.
- håndtere patienternes/brugernes behov, krav, interesser og forventninger.
- skabe konstruktivt samarbejde og udvikling mellem faggrupper og professioner, så funktioner understøtter hinanden.
- forstå værdien af åben, synlig og udadvendte samarbejdsrelationer i forhold til medarbejderne.
- inddrage personale og MED- udvalg i beslutningsprocesser i.h.t. gældende regler og aftaler.
- udvikle den samlede kvalitet af service og behandlingstilbud under hensyntagen til kontinuitet og sammenhæng i patientforløbene.
- skabe et engagerende og motiverende arbejdsklima, der medvirker til at fastholde og rekruttere sundhedsfagligt personale.
- opbygge det samarbejde med den primære sundhedssektor, der sikrer patienterne et sammenhængende patientforløb.
- skabe et fagligt miljø med erfaringsudveksling, dokumentation og vidensdeling.

Faglige kvalifikationer

Vicedirektøren skal have følgende kvalifikationer:

- En sundhedsfaglig uddannelse, fortrinsvis en sygeplejefaglig baggrund.
- Relevant ledelsesmæssig uddannelse på masterniveau f.eks. MPH eller lignende
- Dokumenteret ledelsesmæssig erfaring og positive resultater fra tidligere ledelsesansættelser, herunder ledelse på strategisk niveau og ledelse af ledere.
- Indgående kendskab til opgave og udvikling inden for psykiatri- og/eller sundhedsområdet, herunder økonomiske og faglige styrings- og ledelsesredskaber.
- Erfaring med ledelsesopgaver i en politisk styret driftsorganisation, herunder erfaring med gennemførelse af store forandringsprocesser og forandringsledelse.

Personlige kompetencer

Vicedirektøren skal være i besiddelse af følgende personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Evner at kombinere en analytisk og strategisk tankegang med visionære og realistiske ideer og forstår betydningen af, at den overordnede ledelse af Psykiatrien foregår i et politisk beslutningsmiljø.
- Udviser solid gennemslagskraft og formår i kraft af sin personlige og faglige integritet at skabe opbakning til sine forslag og idéer. Kan skære igennem og stå fast, når det er nødvendigt.
- Besidder en stærk kommunikativ kompetence i skrift og tale og er i stand til at synliggøre og formidle såvel resultater som nye idéer og forslag på en troværdig måde.
- Er samarbejds- og dialogorienteret og formår at skabe og formidle konstruktivt samarbejde på alle niveauer - og på tværs af faglige og organisatoriske skel.
- Evner at skabe engagement og motivation i omgivelserne, herunder ikke mindst at skabe opbakning for fælles mål og løsninger.

- Evner at arbejde selvstændigt og målrettet og samtidig være en aktiv og inddragende samarbejdspartner med de to øvrige i psykiatriledelsen.
- Evner at bevare overblikket og roen i pressede situationer.

Vicedirektøren kendetegnes herudover i særlig grad ved at være empatisk, robust, visionær, strategisk, udviklingsorienteret, vedholdende og resultatorienteret.