

JOB- OG KRAVPROFIL

Sygehusdirektør til Nykøbing F. Sygehus - Et akutsygehus i rivende udvikling



Anledning

Stillingen som sygehusdirektør for Nykøbing F. Sygehus er ledig og ønskes besat snarest mulig.

Reference- og organisationsforhold

Sygehusdirektøren refererer til direktionen i Region Sjælland. Sygehusdirektøren indgår i Region Sjællands koncernledelse og er øverst ansvarlig for den samlede sygehusledelse på Nykøbing F. Sygehus. Sygehusledelsen består af en sygehusdirektør og to vicedirektører.

Ansættelsesforhold

Ansættelse sker på kontrakt og øvrige vilkår følger cheflønftalen. Hertil kommer 20,46 % i pension.

Ansvarsområde

Sygehusledelsen har ansvaret for sygehusets drift, driftsplanlægning og udvikling, herunder det generelle økonomiske, personalemæssige og kvalitetsmæssige ansvar for sygehuset, således som det præciseres i den årlige driftsaftale med Regionsrådet. Sygehusledelsen fordeler de forskellige ansvarsområder imellem sig på baggrund af kompetencer, kvalifikationer og interesseområder.

Som en del af sygehusledelsen er det herunder sygehusdirektørens ansvar:

- at medvirke til implementering af Regionens visioner og strategier, herunder harmonisering og udvikling af regionens sundhedsvæsen
- at varetage det overordnede økonomiske og personalemæssige ansvar for det samlede sygehusområde
- via driftsaftaler at sikre økonomi-, aktivitets- samt kvalitetsstyring af afdelingerne og det samlede sygehusområde samt sikre sig, at servicemål opfyldes
- at sikre en velfungerende og dynamisk drift både mht. kvalitet, planlægning og udvikling
- at varetage faglig og økonomisk koordinering og udvikling af funktioner på tværs af afdelinger og matrikler
- at sikre gode, sammenhængende og effektive patientforløb med minimale interne ventetider ved at afstemme og tilpasse kapacitet og arbejdsplanlægning, både inden for matriklen, mellem matriklerne samt på tværs af sygehusområderne
- at udvikle forskning og uddannelse, der vedrører eget område og på tværs af de fem sygehusområder
- at sørge for at innovativ praksis indtænkes i samtlige af sygehusets funktionsområder
- at implementere, koordinere og følge op på sundhedsaftaler med kommunerne og praksis

- at koordinere på tværs af sygehusene og sygehusområderne, herunder at afstemme og tilpasse faglige standarder, således at patienterne får ensartet høj kvalitet uanset sygehus
- at samordne kapacitet m.m. og sikre faglige standarder, kliniske procedurer, patientforløb m.m. både inden for matriklen, mellem matriklerne samt på tværs af sygehusområder

Det forventes, at sygehusdirektøren forholder sig aktivt og offensivt – med selvstændige initiativer – på alle ansvarsområder. Sygehusdirektøren er i løbende tæt dialog med koncerndirektionen, som udformer og udmønter den strategiske ledelse i samarbejde med sygehusledelserne

Rammebetingelserne for sygehusledelserne i Region Sjælland er karakteriseret ved bl.a.

- Et fælles afsæt for udvikling af fremtidens sygehusvæsen, med fokus på styring, kvalitet, forskning, innovation og udvikling af attraktive arbejds- og uddannelsespladser
- Styrings- og ledelsesvilkår er præget af betydeligt lokalt råderum og en tradition for dialogorienteret ledelse og gode samspil mellem ledelse og medarbejdere
- Et stærkt fokus på og en positiv udvikling i sygehusenes produktivitet
- Veletablerede samspil til kommunerne og til praksis
- Sygehuse, der alle er vel akkrediterede, og som alle, gennem den nye sygehusplan og de omfattende byggerier, tilføres nye sundhedsfaglige, ledelsesmæssige og organisatoriske udviklingsmuligheder

For alle regionens sygehuse gælder det, at der også i de kommende år vil være fokus på effektiv drift og fortsat udvikling af kvalitet og service, ligesom samspillet til kommunerne og til praksis skal sikres løbende fremdrift.

Forventninger til sygehusdirektøren

Sygehusdirektøren skal som øverst ansvarlig for Nykøbing F. Sygehus, og i tæt samarbejde med de to vicedirektører, fortsætte udviklingen af Nykøbing F. Sygehus som et moderne akutsygehus med selvstændige fyrtårnsprojekter der tager udgangspunkt i de særlige muligheder og udfordringer, der er for Nykøbing F. Sygehus med dets demografi og geografiske placering.

Sygehusdirektøren har det øverste ansvar for at sikre en succesfuld ledelsesmæssig styring og videreudvikling af de initiativer, der er skitseret af regionsrådet for 2018, herunder at:

- Fortsætte udviklingen og forankringen af den værdibaserede styring med patienten i centrum og fokus på de otte nationale mål for sundhedsvæsenet samt bedre kapacitetsudnyttelse på sygehuset.
- Styrke etableringen og synliggørelsen af tiltrækning- og rekrutteringsmuligheder for Nykøbing F. Sygehus for at sikre de rigtige kompetencer nu og i fremtiden. Der er afsat

15 mio. kr. i 2018 af regionsrådet til at løse rekrutteringsudfordringerne i regionens sydlige del med udgangspunkt i Nykøbing F. Sygehus.

- Videreudvikle og forankre sygehusets arbejde med "Patienten som Partner" ved at skabe større sammenhæng og nærhed i behandlingstilbuddene, så patienterne oplever bedre service, mere tryghed og større smidighed og fleksibilitet i deres behandlinger. Det indebærer et fokus på at udvikle og fastholde en høj kvalitet med fokus på den værdi, vores indsats skaber.
- Sikre forankring og optimeret brug af Sundhedsplatformen, så der er sammenhæng mellem Sundhedsplatformen og lokale arbejdsgange på afdelings- og specialniveau. Der skal være ledelsesmæssigt fokus på sikker drift og stabil produktion efter implementering under hensyntagen til et godt arbejdsmiljø.
- Skabe høj medarbejdertrivsel og fremmende arbejdsmiljøer med udgangspunkt i tillid som den bærende værdi.

Koncernledelse i én organisation med fælles organisatoriske principper

Som sygehusdirektør indgår du i koncernledelsen i Region Sjælland, der udover direktionen i Region Sjælland, består af direktørerne for vores 17 enheder. Koncernledelsen er et centralt ledelsesforum i organisationsplanen, som har et fælles ansvar for at udvikle og drive den samlede organisation. Koncernledelsen har også til opgave at understøtte direktionens arbejde gennem strategiske drøftelser af nye ledelsesmæssige og organisatoriske initiativer og projekter. Koncernledelsen drøfter desuden temaer af fælles interesse på tværs af enhederne.

Som koncernledelse står vi på et solidt fundament og vi har en ny ledelse – både på regionsniveau og på sygehusledelsesniveau – som ønsker at tage fælles ansvar for den strategiske og samlede udvikling for Region Sjælland.

Vi er en organisation i en meget spændende udvikling og på vej til at tage nye skridt i regionens liv. I 2017 blev der vedtaget nye principper for vores organisation, som understreger; at vi er én samlet organisation, hvor tillid er den bærende værdi, hvor der er fokus på kerneopgaverne, og hvor regionen sammen med andre er klar til at gå nye veje og nyttiggøre innovation. Med afsæt i "Vi er til for dig" og et fokus på borgerne og virksomhederne som brugere af regionens ydelser, gælder seks overordnede organisatoriske principper:

- Region Sjælland er én organisation - Tillid er den bærende værdi
- Vi er professionelle og prioriterer kerneopgaverne
- Vi kan noget forskelligt og bruger det til fælles styrke
- Vi nyttiggør innovation og går nye veje
- Vi vægter det, der skaber kvalitet og effekt
- Vi forpligter os i samarbejde med borgerne, private og offentlige virksomheder

Regionens indsatser på sundhedsområdet er fremadrettet at videreudvikle et sikkert og sammenhængende sundhedsvæsen med fokus på kvalitet, der centrerer sig om borgeren i alle dets led og kanter. Region Sjælland arbejder henimod, at borgerne skal opleve integrerede forløb på tværs af sygehuse og kommuner.

Derudover er et indsatsområde fra regionens side at udvikle bredere relationer og styrke regionens omdømme med henblik på at kunne tiltrække og rekruttere sundhedsfaglig arbejdskraft.

Nykøbing F. Sygehus - Et akut sygehus i rivende udvikling

Nykøbing F. Sygehus er et af fire akutsygehuse i Region Sjælland. Sygehuset udvikler sig frem mod 2022 i tråd med regionens sygehusplan og er i fuld gang med en omfattende modernisering og udvidelse. Når det samlede byggeri står færdigt i 2018, indeholder det en ny sengebygning til akutte patienter, en intensiv afdeling, en stor hjerteafdeling og med den seneste udvidelse også et nyt sengeafsnit til mave-/tarmpatienter. Der er afsat 9 mio. kr. i 2018 stigende til 13,3 mio. kr. i 2019 og de efterfølgende år til finansiering af øgede driftsudgifter til brugen af de nye bygninger.

Formålet med det samlede byggeri er at skabe bedre og nutidige forhold for patienterne ved at samle sygehusets akutte funktioner, skabe mere sammenhæng i patientforløbene og ved at rekruttere personale til en attraktiv arbejdsplads. Som sygehusdirektør bliver du øverst ansvarlig for implementeringen af det nye sygehusbyggeri samt de efterfølgende afsnitsrokader på sygehuset.

Vision, mission og strategi

Patienten er omdrejningspunktet for Nykøbing F. Sygehus og sygehuset skal være patienternes og medarbejdernes foretrukne valg. Der er udarbejdet en strategiplan for 2017-2020, som omfatter mål indenfor 4 indsatsområder, der alle bidrager til at sætte Nykøbing F. Sygehus på landkortet som et stærkt akutsygehus. Under missionen "sammen skaber vi et stærkt akutsygehus" er de strategiske mål:

- Vi er kendt for at levere og udvikle høj faglighed
- Vores patientinddragelse og service er blandt de bedste i Danmark
- Vi går foran med at udvikle nye organisations- og samarbejdsformer
- Vi er en attraktiv arbejdsplads med høj medarbejderinvolvering og uddannelse

Visionen for Nykøbing F. Sygehus er, at patienten altid oplever sikker og professionel behandling. Derfor arbejder sygehuset strategisk med at styrke kerneydelsen bl.a. ved at styrke fagligheden gennem optimering af kompetencer indenfor diagnosticering, behandling og pleje. Der arbejdes med at inddrage patienterne som partnere i egen behandling og udvikling af sygehuset.

Specialisering i fællesskab

Faglig specialisering og udvikling skal på Nykøbing F. Sygehus gå hånd i hånd med tæt samarbejde og gensidig hjælp mellem alle specialer og faggrupper på sygehuset. Samtidig skal samarbejdet med kommuner, praktiserende læger m.v. i området styrkes, herunder have fokus på arbejdet i "Broen til bedre sundhed" og befolkningsundersøgelsen "Lolland-Falster-Undersøgelsen". Med det som grundlag kan og vil vi videreudvikle et attraktivt og moderne akutsygehus, hvor høj kvalitet og kontinuitet for den enkelte patient er i højsædet.

Nykøbing F. Sygehus skal være specialister i at varetage de akutte og kroniske sygdomme, som patienterne i nærområdet fejler, og sygehuset skal løse opgaverne på tværs af traditionelle grænser og på en måde, så de samlede ressourcer anvendes bedst muligt.

Sygehuset skal både være borgernes naturlige førstevalg og en eftertragtet arbejdsplads for ansatte og studerende. Derfor arbejder sygehuset efter en arbejdskultur og patientoplevelse, der er kendetegnet af sygehusets tre "Pas på'er":

- Pas på patienterne
- Pas på hinanden
- Pas på økonomien

Patienten skal være i centrum og opleve tilgængelighed, forståelse, klar information og opfølgning. Patientforløbene skal tilrettelægges med respekt over for både patienten og de pårørende.

Sygehuset arbejder hårdt på at rekruttere dygtige medarbejdere og satser på klinisk undervisning af høj faglig standard kombineret med en forskningskultur, der inddrager samtlige medarbejdere.

Sygehusdirektøren skal sikre, at den samlede sygehusledelse i fællesskab går forrest i at udmønte og forankre strategiplanen, så den bliver nærværende og retningsgivende for medarbejdere og patienter på Nykøbing F. Sygehus.

Fakta om Nykøbing F. Sygehus

Sygehuset betjener ca. 150.000 borgere på Lolland, Falster og det sydlige Sjælland. Sygehuset har 268 normerede heldøgnsenge inkl. 9 intensivsenge og ca. 1.150 medarbejdere, som hver dag gør deres bedste for patienterne. Nykøbing F. Sygehus har omkring 35.000 indlæggelser, hvoraf godt 85% er akutte forløb. Herudover har sygehuset ca. 72.000 ambulante besøg om året. Der er satellitfunktioner på Nakskov Sundhedscenter.

Alle eksisterende behandlingstilbud fortsætter på Nykøbing F. Sygehus efter 2022.

Nykøbing F. Sygehus har et særligt fokus på det store antal patienter, som har kroniske sygdomme, er multisyge og har komplekse problemer til følge.

Den ideelle kandidat

Sygehusdirektøren kan have enten en administrativ eller en lægefaglig profil. Det er vigtigt, at sygehusdirektøren ser sig som den generelle leder af Nykøbing F. Sygehus med de opgaver, positionen, som den øverste chef kræver, herunder de administrative ledelsesfunktioner.

For at komme i betragtning til stillingen som sygehusdirektør vil der blive foretaget en vægtning af dine faglige, personlige og ledelsesmæssige kompetencer og forudsætninger i relation til nedenstående kriterier:

Uddannelsesmæssig baggrund

Det forudsættes, at sygehusdirektøren har en videregående samfundsvidenskabelig eller en lægefaglig uddannelse eller en uddannelse på tilsvarende niveau og har en supplerende formel lederuddannelse.

Kernekompetencer og erfaringsgrundlag

- Dokumenteret ledelserfaring på højt niveau fra store og komplekse organisationer, herunder erfaring med strategisk ledelse og overordnet økonomistyring. Skal kunne fremvise resultater fra nuværende/tidligere ledelsesfunktion, som der står respekt om.
- Solid faglig indsigt i sundhedsvæsenet, dets mange aktører og faggrupper og formentlig praktisk kendskab til sygehusdrift.
- Et godt indblik i det politiske og administrative systems opbygning og virkemåde samt erfaring med at navigere i krydspres.
- Erfaring med ledelse af komplekse forandringsprocesser, herunder fusions- og/eller fissionsprocesser, og med udvikling af kulturer og kompetencer i sammenhæng hertil.
- Erfaring med og viden om det konstruktive og udviklende samarbejde i stærke faglige og forskningsmæssige miljøer.

Personlige kompetencer

- En dynamisk lederpersonlighed, som har lyst og evner til at stå i spidsen for store forandringsprocesser, som har øje for innovationens betydning, og som samtidig er en tillidsvækkende og samlende person, der forstår at få folk med sig.
- En person, som formår at sætte en tydelig dagsorden og vise omverdenen og organisationen, hvad det er, sygehuset står for.
- En person med solide menneskelige værdier præget af åbenhed, empati, troværdighed og ordentlighed og en positiv og uhøjtidelig væremåde.

- En leder, som prioriterer at have tæt føling med og bevæge sig i sin organisation; som møder ledere og medarbejdere i afdelingerne, og som både har blik for hverdagens gedigne drift og evner at få øje på og favne nye muligheder
- En leder, som har fokus på at udvikle og samle på medarbejdere og ledere med et højt kompetenceniveau indenfor forskellige fagligheder.
- En anerkendende, dialogorienteret og motiverende ledelsesstil, båret af respekt for andre mennesker og deres faglighed. En rummelig og lyttende, men også handlekraftig og beslutningsstærk leder, som kan føre også de lange komplekse processer ordentligt til dørs, og som kan kommunikere beslutninger langt ud i organisationen
- En leder med politisk tæft, stærke forhandlings- og samarbejdsevner samt en god organisatorisk forståelse. En troværdig leder, som man ved, hvor man har, som man kan lave aftaler med, og som har blik for balancen mellem egen organisations interesser og helhedsinteresserne i den koncern, virksomheden er en del af
- En teamorienteret leder, som kan fastholde og videreudvikle et effektivt lederteam i sygehusledelsen og hold-ånden blandt de øvrige ledere i organisationen.
- En god sparringspartner, som både kan give og tage imod feedback
- En leder, som magter at håndtere kriser og konflikter konstruktivt
- En leder, som har blik for samspillet med tillidsrepræsentanterne og MED-systemet, og som forstår at prioritere værdien af trivsel og det gode arbejdsmiljø.

Ansøgningsprocessen

Ønsker du yderligere dialog om stillingen er du velkommen til at kontakte administrerende direktør Per Bennetsen på tlf. 30 66 03 77.

Kandidater til stillingen bedes søge stillingen via Region Sjællands rekrutteringssystem, som der er adgang til via online annoncen på regionens hjemmeside.

Ansøgningsfrist er d. 26. november 2017.

Der nedsættes et samtaleudvalg til stillingen, som vil få adgang til ansøgningerne og som vil deltage i udvælgelsesprocessen. Det foregår naturligvis ved en høj grad af fortrolighed og diskretion. Første samtalerunde finder sted d. 5. december. Udvalgte kandidater går videre til anden samtalerunde, der finder sted d. 13. december. Der vil være testforløb for kandidater mellem første og anden samtalerunde.

Vilkårsforhandling vil finde sted i løbet af december 2017.