

Stillings- og funktionsbeskrivelse

Stillingsbetegnelse	Vicedirektør med sundhedsfagligt ansvar
Ansættelsessted	Holbæk Sygehus
Organisatorisk placering herunder reference	Vicedirektøren er en del af den samlede sygehusledelse på Holbæk Sygehus. Vicedirektørerne indgår sideordnet i sygehusledelsen. Sygehusdirektøren har det endelige ansvar. Vicedirektøren refererer direkte til sygehusdirektøren.
Ansættelsesvilkår	Ansættelse sker i henhold til cheftalen

Stillingsprofil

Ansvarsområder

Som en del af den samlede sygehusledelse skal **vicedirektøren medvirke til:**

- At Holbæk sygehus lever op til mål og visioner
- At de af regionsrådet vedtaget økonomiske rammer og mål for produktion, kvalitet og service overholdes
- At sikre koordination, samarbejde og udvikling med de andre sygehuse i Region Sjælland, så sygehusene fremstår som et samlet sundhedsvæsen
- At sikre, at den samlede service, behandling og pleje lever op til de til enhver tid gældende sundhedsfaglige kvalitetsstandarder således, at patienterne får ensartet høj kvalitet uanset sygehus
- At sikre sammenhæng mellem det overordnede økonomiske og personalemæssige ressourceforbrug og aktiviteter
- Indgåelse og overholdelse af driftsaftaler med direktionen
- Indgåelse af og opfølgning på driftsaftaler med afdelingsledelserne
- At sikre, at gældende love, regler og aftaler er implementeret og bliver efterlevet i alle sygehusets afdelinger
- At inspirere til og sikre rammen for kompetenceudvikling og efter- videreuddannelse af alle medarbejdere indenfor eget sygehusområde
- At inspirere til og sikre rammen for optimale vilkår for sundhedsvidenskabelig forskning
- At understøtte og udvikle de ledelsesmæssige kompetencer inden for eget sygehusområde, herunder medvirke ved afholdelsen af LUS for afdelingsledelser
- At sikre hensigtsmæssig og tilstrækkelig kommunikation såvel udadtil som indadtil

Sundhedsfagligt ansvar

Sammen med den øvrige sygehusledelse har vicedirektøren ansvar for at:

- Fastholde og koordinere den overordnede sundhedsfaglige indsats i forhold til visitation, diagnostik og behandling og pleje på den enkelte matrikel og på tværs af sygehusene
- Sikre sammenhæng og kvalitet i patientforløb på tværs af sygehusene omfattende alle interne og eksterne samarbejdspartnere
- Sikre fokus på kvalitetsarbejder, herunder sikre høj grad af patientsikkerhed
- Vurdere det overordnede ressourceforbrug under hensyntagen til sikring af hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse inden for det sundhedsfaglige område
- Sikre den sundhedsfaglige udvikling ved at inspirere til og sikre rammen for optimale vilkår for sundhedsvidenskabelig forskning, samt sikre optimalt samarbejde med sundhedsfaglige uddannelsesinstitutioner og universiteterne
- Sikre den overordnede sundhedsfaglige kompetenceudvikling, herunder efter- og videreuddannelse af den sundhedsfaglige gruppe
- Sikre varetagelsen af øvrige sundhedsfaglige ledelsesopgaver
- At medvirke til at fastholde fokus på sygehusets patientorienterede kerneopgaver

Koordinerende ansvar

Endvidere har den sundhedsfaglige vicedirektør, i samarbejde med den øvrige sygehusledelse, koordinerende ansvar for sygehuset såvel internt som eksternt. Den koordinerende og samlende funktion, præciseres i flg. Ansvarsområder:

- At sikre det sammenhængende patientforløb ved at understøtte koordinationen mellem afdelingerne internt på sygehuset og de øvrige afdelinger på sygehusene i Region Sjælland
- At understøtte koordination mellem sygehusets afdelinger og de omkringliggende kommuner, med fokus på bl.a. de forskellige elementer i sundhedsaftalerne
- At sikre hensigtsmæssig kontakt og samarbejde med praksissektoren
- At sikre kontakten og samarbejdet med alle kommuner indenfor sygehusets område
- At varetage opgaver i den samlede region, herunder at repræsentere regionen i f.eks. centrale fora.

Person profil

Mål og succeskriterier

Vicedirektøren skal udvise faglig og personlig vilje og evne til:

- fastholde ledelsesmæssigt fokus og nærvær samt bidrage til den sundhedsfaglige vinkel i ledelsen
- navigere målrettet i politisk ledede organisationer og i forhold til de andre eksterne interessenter
- prioritere, planlægge og styre driften og udviklingen indenfor de givne økonomiske rammer og incitament strukturer
- analysere og udlede økonomiske og styringsmæssige problemstillinger i forhold til sygehusets opgave og udvikling
- skabe et fagligt miljø med erfaringsudveksling, dokumentation og vidensdeling
- balancere hensynet til sygehusets behov for faglige rationelle beslutninger og det politiske systems behov for lydhørhed og loyalitet
- håndtere patienternes/brugernes behov, krav, interesser og forventninger
- skabe konstruktivt samarbejde og udvikling mellem faggrupper og professioner, så funktioner understøtter hinanden
- forstå værdien af åben, synlig og udadvendte samarbejdsrelationer i forhold til medarbejderne
- inddrage personale og MED- udvalg i beslutningsprocesser i.h.t. gældende regler og aftaler
- udvikle den samlede kvalitet af service og behandlingstilbud under hensyntagen til kontinuitet og sammenhæng i patientforløbene og med respekt for den faglige specialisering
- skabe et engagerende og motiverende arbejdsmiljø, der medvirker til at fastholde og rekruttere sundhedsfagligt personale
- opbygge det samarbejde mellem sygehuset og primære sundhedssektor, der sikrer patienterne et sammenhængende patientforløb

Kvalifikationer

Vicedirektøren skal have følgende kvalifikationer:

- En sundhedsfaglig uddannelse f.eks. som sygeplejerske eller lign.
- Relevant ledelsesmæssig uddannelse fx på masterniveau f.eks. MPH eller lignende
- Dokumenteret ledelsesmæssig erfaring og positive resultater fra tidligere ledelsesansættelser, herunder ledelse på strategisk niveau og ledelse af ledere
- Indgående kendskab til opgave og udvikling inden for sygehus- og sundhedsområdet, herunder økonomiske og faglige styrings- og ledelsesredskaber
- Erfaring med ledelsesopgaver i en politisk styret driftsorganisation, herunder erfaring med gennemførelse af store forandringsprocesser og forandringsledelse
- Erfaring fra arbejdet med patientsikkerhed/akkreditering/kvalitetsarbejde/DDKM

Personlige kompetencer

Vicedirektøren skal være i besiddelse af følgende personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Evner at kombinere en strategisk og analytisk tankegang med visionære og realistiske ideer og forstår betydningen af, at den overordnede ledelse af Holbæk sygehus foregår i et politisk beslutningsmiljø.
- Udviser solid gennemslagskraft og formår i kraft af sin personlige og faglige integritet at skabe opbakning til sine forslag og idéer. Kan skære igennem og stå fast, når det er nødvendigt.

- Besidder en stærk kommunikativ kompetence i skrift og tale og er i stand til at synliggøre og formidle såvel resultater som nye idéer og forslag på en troværdig måde.
- Er samarbejds- og dialogorienteret og formår at skabe og formidle konstruktivt samarbejde på alle niveauer - og på tværs af faglige og organisatoriske skel.
- Evner at skabe engagement og motivation i omgivelserne, herunder ikke mindst at skabe opbakning for fælles mål og løsninger.
- Evner at arbejde selvstændigt og målrettet og samtidig være en aktiv og inddragende samarbejdspartner med de to øvrige i sygehusledelsen
- Evner at bevare overblikket og roen i pressede situationer.

Vicedirektøren kendetegnes herudover i særlig grad ved at være nytænkende, empatisk, vedholdende og resultatorienteret.