**Jakob Westh**
18-05-2020



# Direktør for Sundhedsstrategisk Planlægning til Region Sjælland

## JOB- OG PROFILBESKRIVELSE

REGION SJÆLLAND
– vi er til for dig

# Indledning

Region Sjælland har indgået aftale med Mercuri Urval om rekruttering og udvælgelse af en direktør til Sundhedsstrategisk Planlægning.

## Formål med notatet

Nærværende Job- og Profilbeskrivelse er udarbejdet af Mercuri Urval på baggrund af tilgængeligt skriftligt materiale samt interview med nøglepersoner og grupper af medarbejderrepræsentanter, chefer og direktører hos Region Sjælland.

Job- og profilbeskrivelsen udgør en fælles forståelsesramme for samtaleudvalget og Mercuri Urval i relation til opgaveområdet for direktøren. Det er således grundlag for udvælgelse af kandidater til samtale og for den endelige stillingtagen til kandidaternes egnethed.

Derudover tjener det samlede skriftlige grundlag følgende formål:

- Job- og profilbeskrivelsen kan indgå i besvarelsen af spørgsmål fra ansøgere, der på baggrund af annonceringen/rekrutteringsprocessen ønsker supplerende oplysninger.

- Job- og profilbeskrivelsen skaber grundlag for vurdering af kandidaternes personlige og faglige kvalifikationer i forhold til de formulerede krav og forventninger.

## Samtaleudvalg

Mercuri Urval samarbejder gennem hele ansættelsesprocessen med et samtaleudvalg med regionsdirektør Per Bennetsen som formand. I samtaleudvalget vil der være repræsentanter fra chef- og medarbejdersiden. Samtaleudvalgets opgave er at rådgive regionens direktion om valg af den bedst egnede kandidat.

## Kontaktoplysninger og ansøgning

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget overvejer sin interesse i stillingen, er meget velkomne til at kontakte regionsdirektør Per Bennetsen, tlf.: 3066 0377, e-mail: perben@regionsjaelland.dk

Mercuri Urval kan ligeledes kontaktes for uddybende information ved Jakob Westh, tlf.: 6089 6436 eller e-mail: jakob.westh@mercuriurval.com

Alle henvendelser til Mercuri Urval vil blive behandlet fortroligt, og Region Sjælland vil ikke blive orienteret uden forudgående aftale herom.

Ansættelsesproceduren administreres af projektkoordinator Lene Boesgaard, tlf.: 5076 1205, e-mail: lene.boesgaard@mercuriurval.com

Ansøgningsfristen udløber den 15. juni 2020. Indledende samtaler afholdes den 19. juni, og afsluttende samtaler afholdes den 26. juni. Mellem samtalerne vil der være testforløb. Der forventes tiltrædelse pr. 1. august 2020.

# Om Region Sjælland

## Overordnet om regionen

Region Sjællands slogan er "Vi er til for dig". Med det sætter regionen fokus på den opgave, den er sat i verden for at løse som offentlig servicevirksomhed. Målet er at skabe en tydelig rød tråd i den service og kvalitet, Region Sjælland gerne vil stå for. På den måde bliver det klart, hvad borger, patient og samarbejdspartner kan forvente, når de er i kontakt med regionen.

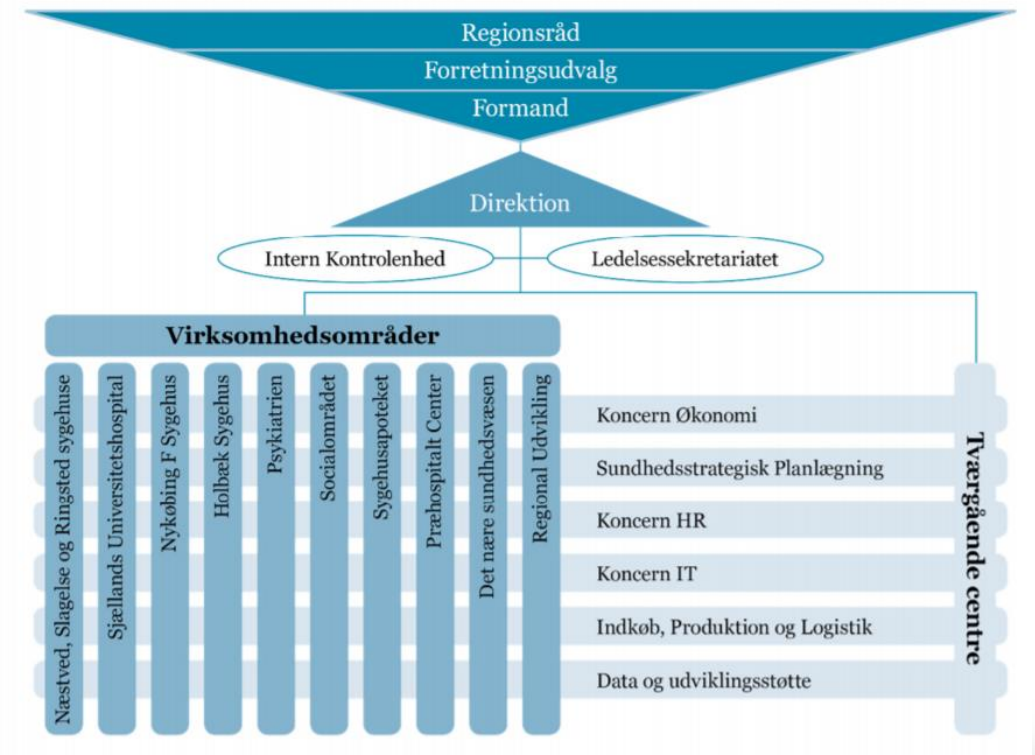
Region Sjællands hovedopgaver er:

- Drift og udvikling af sygehuse.
- Drift og udvikling af psykiatri.
- Drift og udvikling sociale tilbud.
- Regional udvikling, herunder trafikplanlægning og bekæmpelse af jordforurening.

Region Sjælland tæller ca. 18.000 ansatte. Der er mere end 830.000 borgere, næsten en kvart million indlæggelser årligt og mere end 1 million ambulante besøg. Det samlede budget overstiger 20 milliarder kr. Region Sjælland samarbejder tæt med de andre regioner, de 17 kommuner, relevante statslige organer samt de mange interesseorganisationer.

Ligesom i de andre regioner, består Region Sjællands Regionsråd af 41 folkevalgte medlemmer. Det seneste valg til Regionsrådet fandt sted i 2017. En gang om måneden er der åbne regionsrådsmøder, hvor der efter behov nedsættes politiske udvalg og fora, som belyser aktuelle opgaver og fremlægger deres vurdering for Regionsrådet. Nuværende regionsrådsformand, Heino Knudsen fra Socialdemokratiet, overtog embedet i 2018. Regionsrådet har vedtaget en strategi for 2018-2021 med titlen "Region Sjælland på forkant". Strategien kan læses her: http://publikationer.regionsjaelland.dk/ledelsessekretariatet/region-sjaelland-paa-forkant/#/

Organisationsstrukturen for Region Sjælland ser således ud:



Region Sjælland ledes ud fra følgende organisatoriske principper:

- Region Sjælland er én organisation - tillid er den bærende værdi.
- Vi er professionelle og prioriterer kerneopgaverne.
- Vi kan noget forskelligt og bruger det til fælles styrke.
- Vi nyttiggør innovation og går nye veje.
- Vi vægter det, der skaber kvalitet og effekt.
- Vi forpligter os i samarbejdet med borgere, private og offentlige virksomheder.

Læs mere om Region Sjælland her.

## Organisering af Sundhedsstrategisk Planlægning

Sundhedsstrategisk Planlægning (SSP) blev oprettet i 2018 i forbindelse med en større omorganisering af Region Sjælland. Intentionen var – og er – at Sundhedsstrategisk Planlægning sætter strategisk retning for et fagligt, organisatorisk og økonomisk bæredygtigt sundhedsvæsen. Et sundhedsvæsen der på én og samme tid bliver stadig mere specialiseret og mere nært for den enkelte borger.

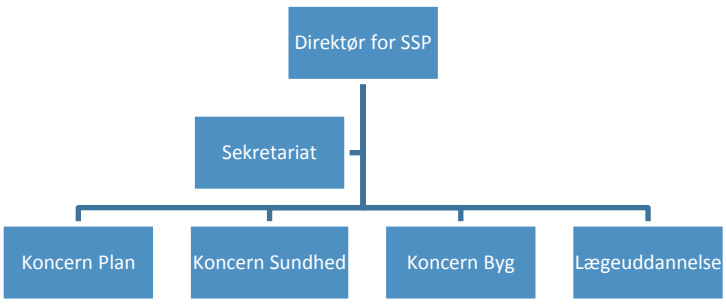
Med *strategisk retning* menes, at området er proaktivt og sætter langsigtede mål og nye dagsordner for sundhedsvæsenets udvikling, så det er fremtidssikret og bæredygtigt. Et *bæredygtigt* sundhedsvæsen er et sundhedsvæsen, hvor de faglige ressourcer anvendes bedst muligt, hvor organiseringen tilpasses og udvikles for at imødegå sundhedsvæsenets udfordringer, og hvor de økonomiske midler anvendes, hvor de giver mest sundhed for pengene.

SSP skal gå forrest i arbejdet med at omsætte Region Sjællands vision om at være en region på forkant – i samarbejde med direktion, virksomheder og andre tværgående centre. SSP skal turde tænke nyt inden for organisering, samarbejde og ledelse.

Det er ønsket, at SSP er kendetegnet ved:

- Proaktivt at koordinere og facilitere de strategiske opgaver ved bl.a. at samle de rette partnere og medarbejdere i opgaveløsningen.
- At sikre helhed på tværs af direktion, virksomhedsområder og tværgående centre.
- At være en central og foretrukken samarbejdspartner.

Den nuværende organisationsstruktur for området ser således ud:



Ud over direktøren er der fire chefer og ca. 60 medarbejdere. De overordnede opgaver er:

- Understøtte udviklingen af et samlet sundhedsvæsen af høj kvalitet og med værdi for borgerne, herunder at følge op på de 8 nationale mål.
- Varetage den strategiske sundhedsplanlægning, herunder den løbende dialog med direktionen om igangværende og kommende strategier.
- Sikre ind- og overblik ift. den anvendelige planlægning og drift, som sker på sygehusene, i psykiatrien og i det nære sundhedsvæsen.
- Ledelse af sygehusbyggeri, andet byggeri og energiinitiativer.
- Udvikling af lægeuddannelse og tilrettelæggelse af den lægelige videreuddannelse.
- Udvikling af den overordnede kvalitetsorganisation og rammerne for arbejdet med værdibaseret styring, anvendelse af bl.a. PRO og PREM mv.
- Eje det sundhedsfaglige ansvar for optimering og udvikling af Sundhedsplatformen inkl. Min Sundhedsplatform.
- Drive regionens specialeplanlægning, den strategiske tilgang til hjemtag af specialer og samarbejdet med private og udenregionale partnere.
- Varetage patientvejledningen, patientsikkerhed og andre patientrelaterede opgaver.
- Sørge for konkretiseringen af den grundlæggende værdi om at inddrage patienter og pårørende samt at styrke sundhedsfremme og forebyggelse.
- Indgå i og formidle viden fra nationale og internationale netværk, med myndigheder, de øvrige regioner samt andre relevante samarbejdspartnere på det sundhedsfaglige område.

SSP er, ud over de mange forskellige ansvarsområder, også en enhed, der arbejder både strategisk, taktisk og driftsorienteret. Således er der en lang række driftsopgaver, der tager en masse tid og energi – og gør en stor forskel for Region Sjælland.

# Stillingen som direktør for SSP

## Opgaver og ansvar

Den kommende direktør for SSP refererer til direktionen og vil være en tæt samarbejdspartner for hele direktionen og hele koncernledelsen. Direktøren bliver ansvarlig for en enhed på ca. 60 medarbejdere herunder fire enhedschefer. En hverdag som direktør betyder ansvar på sundhedsområdet for:

- At få Region Sjælland på forkant.
- At servicere, og handle på vegne af, direktionen.
- At sikre veltrimmede strategiprocesser.
- At sikre velforberedte beslutningsoplæg.
- At direktionen er i den nødvendige kontakt med sygehuse, psykiatri og øvrige enheder.
- At enhedscheferne har de optimale rammer og lykkes som ledere.
- At medarbejderne er motiverede, proaktive, og at de rette kompetencer sættes i spil.
- At arbejdsmiljøet i SSP er godt og udviklende.
- At forløse synergien imellem de forskellige ansvarsområder i SSP.
- At bidrage til, at de øvrige koncernenheder arbejder koordineret i et godt samarbejde.

## Succeskriterier

Efter 1 års tid vil direktørens præstation i jobbet, som udgangspunkt, blive vurderet på følgende hovedkriterier, idet situation og omstændigheder til stadighed vil kræve tilpasninger:

- Koncernledelsen har etableret et fælles og klart overblik over de nuværende strategier på sundhedsområdet, deres sammenhæng og ikke mindst formål og proces for kommende strategiprocesser.
- Direktionen anvender SSP som driveren af strategiudviklingen.
- Sygehusene, psykiatrien og det nære sundhedsvæsen oplever en reel involvering og godt gennemarbejdede beslutningsoplæg – også når der er uenighed.
- Ansvarsfordelingen og kompetencerne i SSP understøtter enhedens overordnede formål.
- Et godt samarbejde med de andre koncernfunktioner og i særlig høj grad med Koncern Økonomi, Koncern IT samt Data og Udviklingsstøtte.

# Den ideelle profil

I den endelige udvælgelse vil såvel erfaringsbaggrunden og færdigheder som de ledelsesmæssige og personlige kompetencer blive vægtet.

## Erfaringer og færdigheder

Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende erfaringer og færdigheder:

- Dyb indsigt i det sundhedsstrategiske felt, herunder forståelse af kompleksiteten mellem specialer på et sygehus og sammenhængene mellem sundhedsvæsenet, kommunerne og de praktiserende læger.
- Erfaring med sundhedsvæsenet fra enten et sygehus eller arbejde andetsteds i en region. Det kan også være, at du kommer med en baggrund fra staten eller NGO-verdenen, hvor der har været et stort aspekt af sundhedspolitik.
- En både erfaren og velrenommeret leder af ledere.
- Udviklet, gennemført og implementeret store strategiske initiativer i en større, offentlig og gerne koncernlignende organisation.
- En dokumenteret sikker hånd i betjeningen af både det politiske og direktionsmæssige niveau.
- Relevant videregående uddannelse samt efter-/videreuddannelse inden for ledelse.

## Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Den ideelle kandidat besidder i al væsentlighed følgende kompetencer:

- Visionær.
- Analytisk.
- Evnen til at begejstre.
- Resultatorienteret.
- Ydmyg for andres perspektiver og opgaver.
- Nysgerrig.
- Relationsstærk.

# Ansættelsesvilkår

Ansættelsen finder sted på kontraktvilkår efter cheflønaftalen med et forventet lønniveau på ca. 1,1 mio. kr. årligt inkl. kontrakttillæg og ekskl. pensionsbidrag.

# Proces- og tidsplan

| AKTIVITET | DATOER I 2020 |
|---|---|
| Ansøgningsfrist | 15. juni |
| Udvælgelse af kandidater til indledende samtalerunde | 17. juni |
| Indledende samtaler | 19. juni |
| Test, personvurdering og referencetagning | 20-24. juni |
| Anden samtalerunde | 26. juni |
| Forhandling | Ultimo juni |
| Tiltrædelse | 01. august |

Stillingen søges via www.regionsjaelland.dk/JobOgKarriere, quicknr. 009300